

COE



SistemaOcemg

FECOOP SULENE - OCEMG - SESCOOP/MG

Comunicação de Engajamento Sescoop-MG

DECLARAÇÃO DE APOIO CONTÍNUO DO PRESIDENTE



Belo Horizonte, novembro de 2021.

A todos os interessados,

Tenho o prazer de confirmar que o Sescoop-MG reafirma o seu apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e a sua missão em promover a sustentabilidade corporativa nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.

Nesta Comunicação de Engajamento, descrevemos as ações desenvolvidas, no período de janeiro de 2019 a dezembro de 2020, para apoiar continuamente o Pacto Global e seus princípios para envolver-nos com a iniciativa. Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com as partes interessadas, utilizando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

Ronaldo Scucato

Presidente



Sobre o Relatório

O Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo de Minas Gerais apresenta o Comunicado de Engajamento do Sescop-MG. O objetivo é reafirmar o compromisso da entidade com os Princípios do Pacto Global e com o esforço de colaborar na ampliação do alcance de suas ações.

Ao longo destas páginas trazemos para conhecimento de todos, parte da nossa história e a importância do cooperativismo em Minas Gerais e no Brasil. Apresentamos nossa estrutura e forma de gestão, além dos projetos vinculados às áreas de Representação Institucional e Sindical, Educação, Desenvolvimento Sustentável e Monitoramento.

Como signatários do Pacto Global, entendemos a importância de um posicionamento adequado do Sescop-MG frente aos desafios que se apresentam neste momento, apresentamos uma visão de futuro, contemplando projetos em fases iniciais ou em andamento.

O Sescop-MG, que completou 20 anos de atividade em 2020, é referenciado neste documento como Sistema Ocemg, órgão formado pela junção da Ocemg (Sindicato e Organização das Cooperativas do Estado de Minas Gerais) com o Sescop-MG. Juntos temos construído uma história de 50 anos de sucesso como representantes do cooperativismo mineiro.

Boa leitura!



SUMÁRIO



APRESENTAÇÃO	05
Quem somos	06
Nossa História	08
GOVERNANÇA E GESTÃO	19
Missão	20
Visão	20
Estrutura de governança	21
Gestão	23
PROJETOS E RESULTADOS	37
Monitoramento	38
Representação Política Institucional	39
Desenvolvimento Sustentável	45
Educação	63
COMPROMISSO COM O FUTURO	69



APRESENTAÇÃO

Quem somos

O Sistema Ocemg é formado pela junção de duas importantes instituições:

Sindicato e Organização das Cooperativas do Estado de Minas Gerais (Ocemg), órgão de representação política, sindical-patronal e de defesa do cooperativismo no Estado; e

Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo de Minas Gerais (Sescoop-MG), responsável pelas atividades de formação profissional, monitoramento e promoção social das diversas cooperativas de Minas.

O Sistema Ocemg ainda integra a Federação do Sindicato das Cooperativas dos estados de Alagoas, Bahia, Espírito Santo, Minas Gerais e Santa Catarina (Fecoop/Sulene).

Pronto para atuar em benefício do crescimento e desenvolvimento do cooperativismo mineiro, o Sistema proporciona orientação e apoio para a gestão eficiente do setor, oferecendo cursos, treinamentos, palestras e seminários que integram e fortalecem as sociedades cooperativas.

Fonte: Publicação Ocemg 50 anos: 1970 - 2020



GRANDES NÚMEROS:

OCEMG
50
ANOS

SESCOOP
20
ANOS



Figura 1 - Sede



Figura 2 - Centro de Treinamento

89

FUNCIONÁRIOS
Sescoop-MG
(outubro de 2021)

9

FUNCIONÁRIOS
Sistema Ocemg
(outubro 2021)

SEDE: Rua Ceará, 771
Funcionários, Belo
Horizonte/MG
CEP: 30150-311

CENTRO DE TREINAMENTO:
Avenida Carandaí, 335
Funcionários,
Belo Horizonte/MG
CEP 30130-064

773

COOPERATIVAS*

47,5
MIL

Empregos diretos gerados
pelas cooperativas*



Nossa História

Nossa História

Relembrando cinco décadas de história de apoio ao cooperativismo mineiro:

Década de 1970 Origem e estruturação

A Ocemg foi criada em 11 de setembro de 1970, iniciando um grande projeto de consolidação e fortalecimento das cooperativas mineiras.

A Assembleia de Constituição contou, em 1970, com 145 representantes de cooperativas e foi convocada pela União das Cooperativas do Estado de Minas Gerais – Ucemg, extinta para dar lugar à nova entidade.

1972

Discussões sobre política de composição de crédito para cooperativas, integração do cooperativismo de consumo e perspectivas para a organização.

1973

Ano da reforma do estatuto da Ocemg para integração de todos os ramos das atividades cooperativistas junto à OCB – Organização das Cooperativas Brasileiras e a outras instituições.

Eleita nova diretoria para o triênio 1973-1976.

1974

Iniciam-se os trabalhos de assessoria e consultoria fiscal, trabalhista e contábil; organização, fusão e incorporação e assistência para a obtenção de financiamento de capital de giro.

1975

Aprovada a reforma estatutária da entidade; proposta em 1973.

1976

Realização do I Congresso Estadual do Cooperativismo de Minas Gerais.

1978

Criação da Fundação de Desenvolvimento Cooperativista (Fundec) e realização do II Congresso Estadual de Cooperativismo.



Nossa História

Década de 1980 Desenvolvimento e Participação

Em 10 anos de atuação, a importância da Ocemg no crescimento e fortalecimento do movimento cooperativista mineiro estava confirmada. O Estado contava com cerca de 400 cooperativas registradas.

O Sistema já oferecia suporte jurídico e assistência técnica às cooperativas, levando uma gama expressiva de serviços necessários ao aprimoramento do setor.

1981

O Sistema já beneficiava mais de 300 mil associados.
Criação da Comissão de Café.

1982

Intensificação e diversificação das atividades do Sistema nas esferas de representação política, assistência técnica, educação e comunicação cooperativista.

1983

Inauguração da primeira sede própria.
Realização do I Encontro Mineiro de Educação e Comunicação Cooperativista e do I Seminário Mineiro de Estudos sobre o Crédito e o Cooperativismo Rural.

1984

Criação da Assessoria de Imprensa e Comunicação Social e da Comissão Estadual Consultiva do Desenvolvimento Ordenado do Cooperativismo (Cedoc).

1985

Criação das primeiras Cooperativas de Crédito Rural.
Efetivação de convênios de cooperativas mineiras com o Funrural e a merenda escolar.

1986

Ampliação do apoio técnico às cooperativas por meio da assinatura de convênios com a Fundação Frederick Naumann (Alemanha), a Secretaria Nacional de Cooperativismo do Ministério da Agricultura (Senacoop) e o BNCC.

1987

Convênio com a APAS e com o INPS para ações integradas a saúde de cooperados, familiares e populações locais.

1988

Participação no Congresso Brasileiro de Cooperativismo e discussões políticas de apoio ao cooperativismo nos trabalhos da Assembleia Nacional constituinte, pela Frente Nacional do Cooperativismo. O artigo 5º da "Constituição Cidadã" veda a interferência estatal e marca a retomada da democracia e autonomia no cooperativismo.



Nossa História

Década de 1990 Conhecimento e Educação

Com a expansão do número de cooperativas em Minas, cresceu também o número de serviços e iniciativas da Ocemg em busca do desenvolvimento do setor. Os resultados já eram evidentes com o apoio da sociedade e de autoridades políticas.

1990

Extinção do Banco Nacional de Crédito Cooperativo (BNCC) e intensificação das ações de apoio técnico e político pelo Sistema às cooperativas de crédito.

1991

Regulamentada a concessão da Medalha Paulo de Souza Lima, que homenageia o primeiro presidente da Ocemg, condecorando pessoas que atuam com destaque no desenvolvimento do cooperativismo mineiro.

1992

Realizado o II Encontro Nacional de Capacitação do Quadro Social em Cooperativas.

1993

Começo das discussões para atribuir à entidade a personalidade sindical.

1994

Realização do Seminário Internacional "As Cooperativas e a Produção de Leite Ano 2000", que resultou na criação de um Departamento de Leite na Ocemg.



Nossa História

Década de 1990 Conhecimento e Educação

Com a expansão do número de cooperativas em Minas, cresceu também o número de serviços e iniciativas da Ocemg em busca do desenvolvimento do setor. Os resultados já eram evidentes com o apoio da sociedade e de autoridades políticas.

1995

Ao completar 25 anos, a Ocemg realiza o Seminário "Mercado Internacional do Café: Exigências e Expectativas".

1996

Realização do I Seminário Nacional de Cooperativas de Trabalho e lançada oficialmente a Frente Parlamentar do Cooperativismo (Frencoop-MG).

1997

No ano do centenário de Belo Horizonte, a Ocemg realizou, em parceria com o Sebrae, o Fórum das Américas.
Criação da Frencoop-MG que interveio para a redução do ICMS do leite e derivados da carne.

1999

Criação do SESCOOP – Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo.



Nossa História

Década de 2000 Capacitação, crescimento e desenvolvimento

Educação, capacitação, monitoramento, representação política e patronal. As cooperativas mineiras, nesse momento, já contavam com o apoio e a orientação necessários do Sistema Ocemg para a gestão eficiente e profissionalizada do segmento.

2000

Operacionalização do SESCOOP e instituição do Programa de Desenvolvimento de Dirigentes Cooperativistas (Formacoop).

2001

Ampliação das atividades de capacitação, convênios e parcerias para o desenvolvimento do setor.
Realização do I Encontro da Juventude Cooperativista.

2002

Primeira atuação da Ocemg como Sindicato Patronal.
Realização do I Encontro Estadual de Mulheres Cooperativistas.

2003

Recebimento do certificado de "Entidade Solidária".
Realização da primeira edição do Coopsportes, que busca despertar o interesse pela prática de esportes em diversas modalidades e pelo cooperativismo.

2004

Inclusão da Ocemg no Conselho Econômico e Social do Estado de Minas Gerais (CDES), que tinha por objetivo propor o Plano Mineiro de Desenvolvimento Integrado.



Nossa História

Década de 2000 Capacitação, crescimento e desenvolvimento

Educação, capacitação, monitoramento, representação política e patronal. As cooperativas mineiras, nesse momento, já contavam com o apoio e a orientação necessários do Sistema Ocemg para a gestão eficiente e profissionalizada do segmento.

2005

- Lançamento do Portal do Cooperativismo Mineiro.
- Instalação do Conselho Especializado do Ramo Agropecuário e da Comissão Especial do Cooperativismo na Assembleia Legislativa de Minas Gerais (ALMG).
- Iniciado o Projeto Queijo Minas Artesanal.
- Alcance da inadimplência ZERO no Sistema.

2006

- Implantação do projeto de Educação Cooperativista no estado e lançamento da primeira edição do Anuário do Cooperativismo.
- Realização do I Seminário de Responsabilidade Social das Cooperativas Mineiras.

2007

- Firmada parceria com a UFV para o Programa OQS (Programa de Formação e Acompanhamento da Organização do Quadro Social das Cooperativas Mineiras).
- Reconhecimento pelo TRT-MG da entidade como sindicato patronal das cooperativas.

2008

- Criação do Conselho Estadual do Cooperativismo (Cecoop).

2009

- Criação do Dia C – Dia de Cooperar, que atualmente é o maior programa cooperativista de voluntariado do Brasil e uma referência internacional. O sucesso em Minas levou o projeto a ser adotado pela OCB (Organização das Cooperativas Brasileiras) e a ser implantado em todos os estados brasileiros e no Distrito Federal. Cruzou ares e mares e foi levado à Organização das Nações Unidas (ONU), ao Papa Francisco, no Vaticano, que o abençoou, chegando até a Malásia.



Nossa História

Década de 2010 Solidez e profissionalização

Conquistas e muito trabalho. Os resultados demonstram a qualidade, o compromisso e o bom desempenho da entidade em prol do cooperativismo mineiro. A década de 2010 representou uma grande evolução, seja na parte de gestão, seja na presença constante junto às cooperativas e na educação cooperativista em todos os níveis; assim, deu-se o início dos programas direcionados aos diretores, empregados e cooperados das cooperativas, o que trouxe maior credibilidade para a entidade, bem como o aprimoramento do processo de profissionalização, que já vinha sendo desenvolvido. Foi nessa década que se deu a grande mudança de patamar do Sistema Ocemg com a profissionalização a partir de soluções de desenvolvimento para as lideranças e da institucionalização de parcerias com instituições nacionais e internacionais.

2010

Comemoração dos 40 anos da Ocemg e lançamento da publicação com a exposição histórica das nossas principais conquistas.

Criado o projeto “Equipe Técnica”, com objetivo de promover a troca de informações institucionais e identificar as principais demandas das cooperativas, oferecendo sugestões e soluções para o desenvolvimento do segmento no Estado.

2011

Lançamento do Programa de Educação Cooperativa (PEC) com o objetivo de despertar e desenvolver a consciência e a cultura da cooperação nos estudantes do ensino fundamental de escolas públicas, privadas e cooperativistas educacionais, de forma transversal ao currículo escolar.

2012

Lançamento do Aprendiz Cooperativo - Programa de Aprendizagem Profissional com o objetivo de apoiar as cooperativas mineiras no cumprimento da Lei de nº 10.97/2000 na contratação de jovens como aprendizes, por meio da oferta de cursos de formação profissional.

Realização da 1ª Corrida da Cooperação que visa a promoção da prática do esporte e a adoção de um estilo de vida mais saudável.



Nossa História

Década de 2010 Solidez e profissionalização

Conquistas e muito trabalho. Os resultados demonstram a qualidade, o compromisso e o bom desempenho da entidade em prol do cooperativismo mineiro. A década de 2010 representou uma grande evolução, seja na parte de gestão, seja na presença constante junto às cooperativas e na educação cooperativista em todos os níveis; assim, deu-se o início dos programas direcionados aos diretores, empregados e cooperados das cooperativas, o que trouxe maior credibilidade para a entidade, bem como o aprimoramento do processo de profissionalização, que já vinha sendo desenvolvido. Foi nessa década que se deu a grande mudança de patamar do Sistema Ocemg com a profissionalização a partir de soluções de desenvolvimento para as lideranças e da institucionalização de parcerias com instituições nacionais e internacionais.

2013

Lançamento do Programa de Desenvolvimento da Gestão das Cooperativas (PDGC).

2014

Lançamento do Programa Felicidade Interna do Cooperativismo (FIC) com o objetivo de estimular e apoiar as cooperativas na busca constante pelo bem-estar e qualidade de vida dos seus colaboradores, cooperados e dirigentes.

Realização da primeira edição do Projeto CoopEncena que viabiliza a realização de atrações cênicas no interior do Estado de Minas Gerais e arrecada alimentos para instituições locais.

2015

Lançamento do curso de Formação de Conselheiros de Administração e Fiscal de Cooperativas de Crédito (FORMACRED).

Lançamento do Programa de Gestão Avançada para Lideranças (LIDERCOOP).

Reformulação do Programa OQS e lançamento do Educa OQS - Organização do Quadro Social das Cooperativas.

2016

Criação do Fórum de Lideranças.



Nossa História

Década de 2010 Solidez e profissionalização

Conquistas e muito trabalho. Os resultados demonstram a qualidade, o compromisso e o bom desempenho da entidade em prol do cooperativismo mineiro. A década de 2010 representou uma grande evolução, seja na parte de gestão, seja na presença constante junto às cooperativas e na educação cooperativista em todos os níveis; assim, deu-se o início dos programas direcionados aos diretores, empregados e cooperados das cooperativas, o que trouxe maior credibilidade para a entidade, bem como o aprimoramento do processo de profissionalização, que já vinha sendo desenvolvido. Foi nessa década que se deu a grande mudança de patamar do Sistema Ocemg com a profissionalização a partir de soluções de desenvolvimento para as lideranças e da institucionalização de parcerias com instituições nacionais e internacionais.

2017

Convênio com o Sebrae para o relançamento do MBA Ópera - Programa de Especialização em Desenvolvimento de Agentes em Cooperativas.

Lançamento do Programa de Desenvolvimento de Conselheiros de Cooperativas de Saúde (PRODECOOP Saúde).

Lançamento do Programa de Desenvolvimento de Conselheiros de Cooperativas do Agronegócio (PRODECOOP Agro).

2018

Início da parceria com a Universidade Católica de Lisboa para o desenvolvimento do curso de Aceleração de Projetos Sociais.

Lançamento do Coop Management Program – Desenvolvido na Universidade Católica de Lisboa, Portugal.

Lançamento do Advanced Coop Management Program – Desenvolvido na Universidade de St. Gallen, Suíça

Lançamento do Prime Coop Management Program – Desenvolvido na Universidade de Trinity College, Dublin, Irlanda

Lançamento do Programa de Desenvolvimento Sustentável Local com o objetivo de fomentar a economia, a proteção do meio ambiente, o respeito ao social e a promoção da cultura das regiões atendidas por ele através da identificação das potencialidades locais e estruturação de modelos de negócio.

2019

Lançamento do Programa de Desenvolvimento de Conselheiros de Cooperativas de Crédito (PRODECOOP Crédito).

2020

Lançamento do Programa de Formação de Agente de Transformação e Prosperidade Social (ATPS).



COMO ESTÃO SENDO INCORPORADAS AS DIRETRIZES DO PACTO GLOBAL

Direitos Humanos, trabalho, meio ambiente e justiça sempre foram pauta nos trabalhos desenvolvidos pelo Sistema Ocemg junto às cooperativas mineiras. Sua história, apresentada acima, demonstra uma busca constante pela representatividade de um modelo de negócio que nasce do anelo do trabalho por um bem maior, pelo bem de todos.

Todos os resultados obtidos até hoje e o crescimento constante dos indicadores que avaliam este crescimento, demonstram que estamos no caminho certo. O Sistema Ocemg está cada vez mais comprometido com o desenvolvimento sustentável e a disseminação dos princípios do Pacto Global. As ações e os resultados apresentados a seguir demonstram a formalização desse compromisso.

GOVERNANÇA E GESTÃO

Missão

Promover, desenvolver, representar e defender o cooperativismo mineiro, tornando-o mais competitivo, respeitado e admirado pelo papel que desempenha na sociedade.

Visão

Em 2025, o cooperativismo mineiro será reconhecido pela sociedade por sua excelência, competitividade, integridade e capacidade de promover o desenvolvimento econômico e social.

Valores

Democracia, Igualdade, Equidade, Solidariedade, Honestidade, Transparência, Responsabilidade Social e Altruísmo



Estrutura de governança e gestão

O Sistema OCB (Organização das Cooperativas Brasileiras) e suas entidades estaduais primam pelo desenvolvimento de estratégias e mecanismos que estimulem a gestão e a governança das cooperativas de modo que estas busquem constantemente a excelência.

Ao longo dos 50 anos de história a estrutura de governança do Sistema Ocemg foi sendo amadurecida até chegar ao que temos hoje, um modelo que garante profissionalismo e qualidade no serviço prestado.

PRESIDENTE DO SISTEMA OCEMG:

Ronaldo Scucato

VICE-PRESIDENTE:

Samuel Flam

SUPERINTENDENTE:

Alexandre Gatti Lages

CONSELHO DIRETOR OCEMG:

Carlos Augusto Rodrigues de Melo
Evaldo Moreira de Matos
João Augusto Oliveira Fernandes
João Batista Bartoli de Noronha
Luiz Gonzaga Viana Lage
Luiz Otávio Fernandes de Andrade
Marcelo Candiotto Moreira de Carvalho
Marco Valério Araújo Brito
Maria das Mercês Quintão Fróes
Marlon Geraldo Vargas
Paulo César Gomes Guerra
Reginaldo Dias Machado
Ronaldo Siqueira Santos
Elson Rocha Justino
Jacson Guerra Araújo
Múcio Pereira Diniz
Ralph de Castro Junqueira

CONSELHO FISCAL OCEMG:

Marcio Olívio Villefort Pereira
Tatiana Campos Salles da Silva
Valdei Costa Barbosa
Cristiano Felix dos Santos Silva
Dario Colares de Araújo Moreira
Itália de Mello Castro

CONSELHO DE ÉTICA:

Eudes Arantes Magalhães
João Emygdio Gonçalves
Ivan Lemos Brandão
Cáthia Costa Carvalho Rabelo
Guilherme Olinto Abreu Lima Resende
Jorge Nobuhico Kiryu

CONSELHO ADMINISTRATIVO SESCOOP-MG

Adalberto de Souza Lima
Garibalde Mortoza Júnior
Raimundo Sérgio Campos
Fernando Romeiro de Cerqueira
César Augusto Mattos
Leonardo de Mello Brandão
Karla Brandão Lage
Tânia Regina Zanella

CONSELHO FISCAL SESCOOP-MG

Ramiro Rodrigues de Ávila Júnior
Ricardo Ferreira da Silva
Urias Geraldo de Sousa
Adarlan Rodrigues da Fonseca
Antenógenes Antônio da Silva Junior
Wander Luis Silva



Estrutura de governança

Nossos compromissos alinhados com o Pacto Global e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável

Alinhando os princípios do cooperativismo com nossa forma de pensar e trabalhar, ao longo dos anos temos assumido compromissos com a Sociedade, posicionando-nos à frente dos grandes desafios que se apresentam:

Somos signatários do Pacto Global da ONU, desde 2018;

Membros do MM2032 – Movimento Minas 2032, desde 2018;

Membros da Rede Desafio 2030 e do HUB ODS Minas Gerais (janeiro de 2021);

Membro da Rede de Parceiros do Projeto de Reconversão Produtiva de Territórios Minerados.



Gestão

Nossa Estratégia

Para o quadriênio 2017-2020 foi formatado o Plano Diretor que levantou 7 desafios para o cooperativismo tendo como objetivos:

- Produzir, estimular e disseminar informações e conhecimento para o cooperativismo;**
- Promover e contribuir para a intercooperação;**
- Fortalecer a imagem do cooperativismo;**
- Aprimorar e ampliar a representatividade do setor;**
- Fortalecer e disseminar a cultura cooperativista;**
- Desenvolver e aprimorar a gestão cooperativista;**
- Estimular e promover o desenvolvimento das lideranças;**
- Estimular e promover o aprimoramento e a consolidação da governança;**
- Promover e contribuir para a sustentabilidade das cooperativas (Econômica/ Social/ Ambiental).**



Desafios do Plano diretor

Para o quadriênio 2017-2020 foi formatado o Plano Diretor que levantou 7 desafios para o cooperativismo tendo como objetivos:

Qualificar mão de obra para o cooperativismo: em quantidade suficiente e na qualidade demandada pelas cooperativas dos diversos ramos e das diferentes necessidades, para possam desempenhar tarefas com mais qualidade e eficiência;

Profissionalizar a gestão e a governança: aprimorar as práticas de gestão e de governança corporativa para melhorar a eficiência, a produtividade e a capacidade das cooperativas na geração de benefícios para seus cooperados;

Fortalecer a representatividade do cooperativismo: dar força de atuação e de reconhecimento aos órgãos representantes do sistema cooperativista brasileiro, para que suas ações possam ser mais efetivas, com mais benefícios para todas as cooperativas;

Estimular a intercooperação: tornar o discurso de cooperação, dos associados e das lideranças, uma prática também entre as organizações cooperativas;

Fortalecer a cultura cooperativista: realizar um esforço contínuo e persistente para alimentar a cultura da cooperação e da solidariedade nas próprias cooperativas, nas comunidades onde estão inseridas e na sociedade de modo geral;

Promover a segurança jurídica e regulatória para as cooperativas: contribuir, de forma decisiva e eficiente, para superar o quadro de insegurança jurídica e regulatória em que vivem as cooperativas atualmente;

Fortalecer a imagem e a comunicação do cooperativismo: mudar a imagem do cooperativismo na sociedade brasileira para que ela seja cada vez mais positiva e, simultaneamente, melhorar a comunicação entre a direção e a base do sistema cooperativista brasileiro;

Ampliar o acesso aos programas de educação para as cooperativas do estado por meio da realização ou soluções tecnológicas de educação a distância.



Nossa atuação

A Ocemg tem como funções:

- 1 - Representar as cooperativas nas esferas políticas e institucionais perante as autoridades pública e setores privados;
- 2 - Fazer a representação sindical patronal das cooperativas e atuar em negociações ou convenções coletivas dos diversos ramos do setor;
- 3 - Prover às cooperativas, assistência nas áreas política, técnica, contábil e jurídica.

O Sescop-MG apresenta três áreas finalísticas de atuação:

- 1 - Formação profissional;
- 2 - Promoção social;
- 3 - Monitoramento e desenvolvimento das cooperativas.

O que o Sistema Ocemg faz pelas cooperativas mineiras?

Consolidamos a inserção das cooperativas no sistema de representação nacional por meio da Organização das Cooperativas Brasileiras (OCB);

Articulamos propostas de cunho político junto aos órgãos públicos municipais, estaduais e federais para pautar os assuntos de interesse das cooperativas registradas;

Promovemos a capacitação de cooperados, empregados e dirigentes cooperativistas por meio de soluções de educação que permite o desenvolvimento de competências em diversas áreas;

Orientamos permanentemente o segmento nos âmbitos jurídico, técnico e contábil;

Fomentamos a intercooperação no sistema;

Divulgamos os serviços e as ações das cooperativas mineiras e do cooperativismo de maneira geral através dos meios oficiais de comunicação do Sistema Ocemg, OCB e outras mídias;

Realizamos programas de fomento ao desenvolvimento sustentável de municípios e comunidades em conjunto com as cooperativas.

Além disso, atuamos em sintonia com a Aliança Cooperativa Internacional (ACI), órgão de cúpula mundial do cooperativismo, o que permite às cooperativas participarem de intercâmbios técnicos, comerciais e afins com cooperativas de outros países.



Grandes Números do Sistema Ocemg(*)

A pujança do cooperativismo está confirmada na 16ª edição do Anuário de Informações Econômicas e Sociais do Cooperativismo Mineiro, publicação que registra o crescimento do setor apesar das situações adversas enfrentadas, com a expressiva participação de **11% no Produto Interno Bruto (PIB) de Minas Gerais.**

As **773 cooperativas registradas** geraram **R\$2,1 bilhões em tributos em 2020**, movimentando **R\$73,4 bilhões - crescimento de cerca de 20% em relação a 2019**, quando foram registrados **R\$ 60,8 bilhões.**

O segmento confirmou um **crescimento de 4,3% no quadro funcional**, superando a marca de **47 mil pessoas empregadas** - gente que trabalha e coopera diuturnamente pelo desenvolvimento do Estado e do país.

O cooperativismo mineiro segue crescendo e **ampliou em 9% o número de membros**, totalizando **2,1 milhões de cooperados.**

crescimento econômico do setor do cooperativismo

11%

no Produto Interno Bruto (PIB) de Minas Gerais

773

cooperativas registradas no Sistema Ocemg

R\$2,1 bilhões

em geração de tributos em 2020

R\$73,4 bilhões

em movimentação econômica em 2020

crescimento de aproximadamente

20,7%

em relação a 2019



crescimento de

4,3%

no quadro funcional

47,5 mil

empregados

crescimento de

9%

no número de cooperados no estado de Minas Gerais

2,1 milhões

de cooperados



2,1 milhões de cooperados
47,5 mil empregados
773 cooperativas

86%

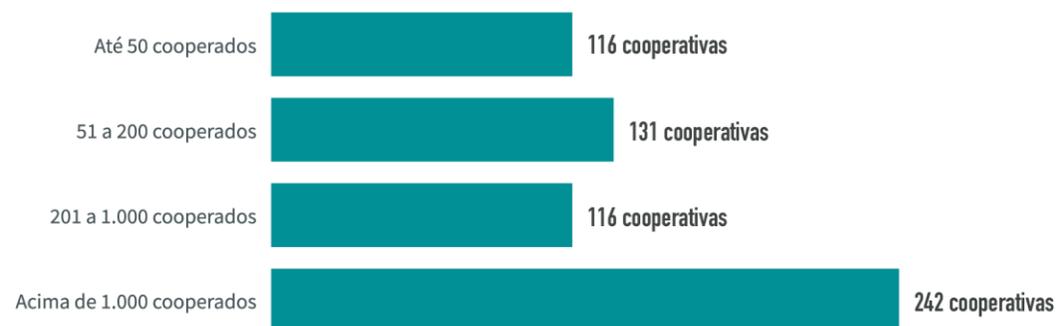
das cooperativas estão concentradas nos ramos Agropecuário, Crédito, Transporte e Saúde.

RAMO	COOPERATIVAS	COOPERADOS	EMPREGADOS
 AGROPECUÁRIO	2019: 190 2020: 193 } 1,6%	2019: 181.728 2020: 157.528 } -13,3%	2019: 16.637 2020: 16.792 } 0,9%
 CRÉDITO	2019: 184 2020: 193 } 4,9%	2019: 1.522.685 2020: 1.689.819 } 11,0%	2019: 12.378 2020: 13.430 } 8,5%
 SAÚDE	2019: 124 2020: 124 } 0,0%	2019: 43.329 2020: 56.898 } 5,9%	2019: 13.480 2020: 14.204 } 5,4%
 CONSUMO	2019: 32 2020: 34 } 6,3%	2019: 146.305 2020: 155.603 } 6,4%	2019: 1.222 2020: 1.130 } -7,5%
 TRANSPORTE	2019: 154 2020: 155 } 0,6%	2019: 19.106 2020: 27.514 } 44,0%	2019: 1.682 2020: 1.660 } -1,3%
 INFRAESTRUTURA	2019: 12 2020: 20 } 66,7%	2019: 3.400 2020: 8.943 } 163,0%	2019: 25 2020: 19 } -24,0%
 TRABALHO, PRODUÇÃO DE BENS E SERVIÇOS	2019: 60 2020: 54 } -10,0%	2019: 2.786 2020: 6.127 } 119,9%	2019: 168 2020: 297 } 76,8%
TOTAL	2019: 756 2020: 773 } 2,2%	2019: 1.919.339 2020: 2.091.432 } 9,0%	2019: 45.592 2020: 47.532 } 4,3%



NÚMERO DE COOPERADOS (*)

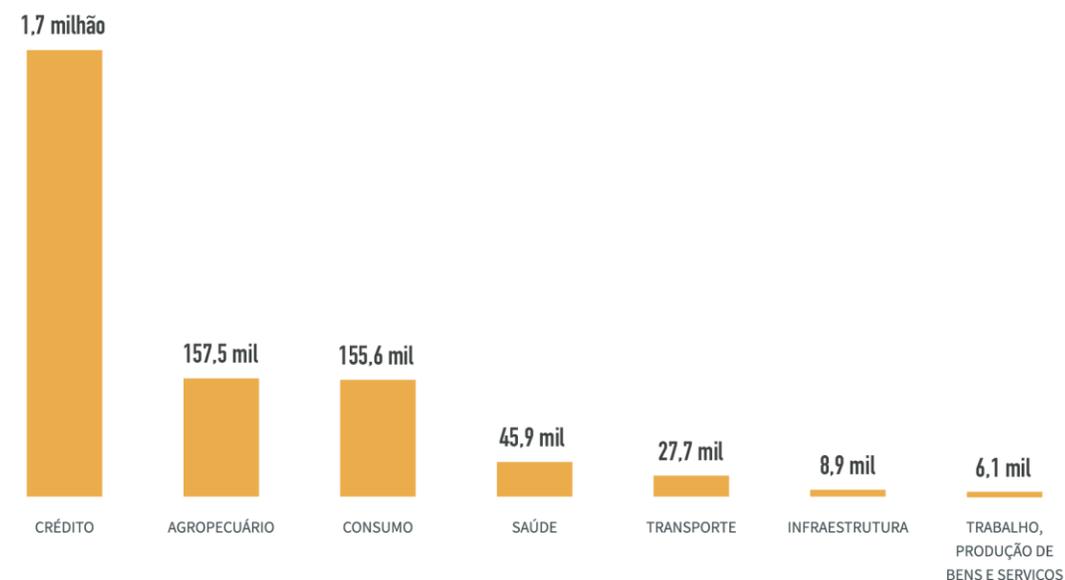
2.091.432
COOPERADOS



97,9%

dos cooperados estão concentrados nos ramos Crédito, Agropecuário, Consumo e Saúde.

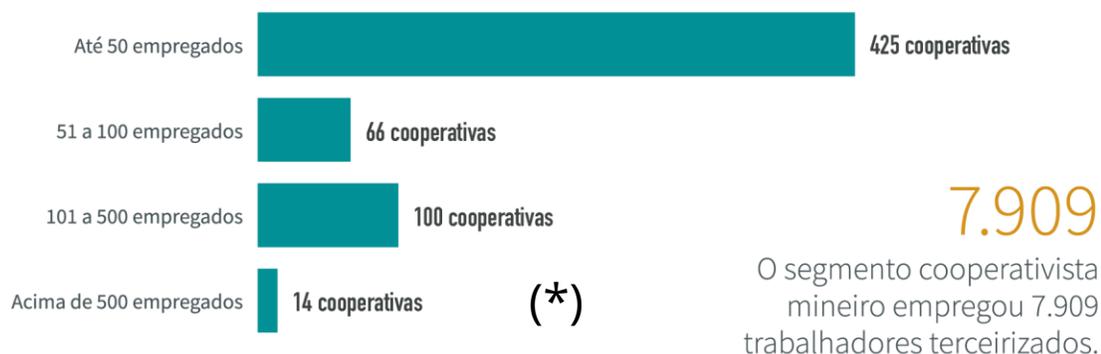
Distribuição dos cooperados por ramo



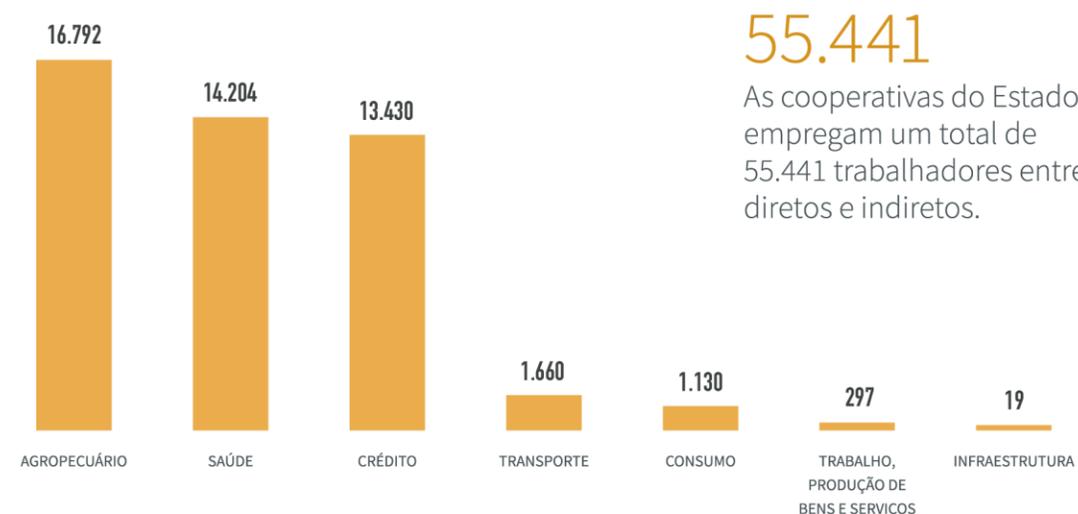
NÚMERO DE EMPREGADOS (*)

47.532
EMPREGADOS

CLASSIFICAÇÃO POR PORTE



Distribuição dos empregados por ramo



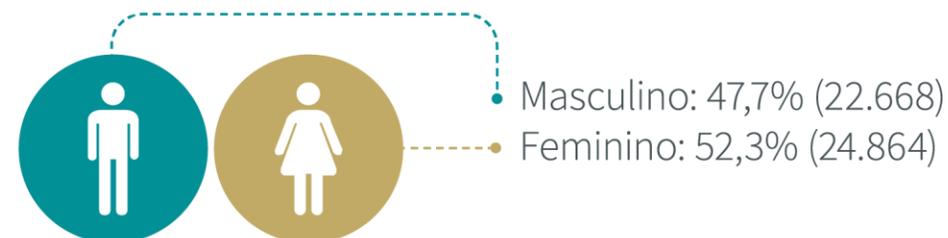
R\$ 2.711,36

Salário médio dos empregados em cooperativas mineiras.

R\$ 1.972,00

No ano de 2020, o salário médio dos empregados em cooperativas mineiras foi 37% superior ao salário médio do setor privado do Estado, que corresponde a R\$ 1.972,00.

Fonte: IBGE.



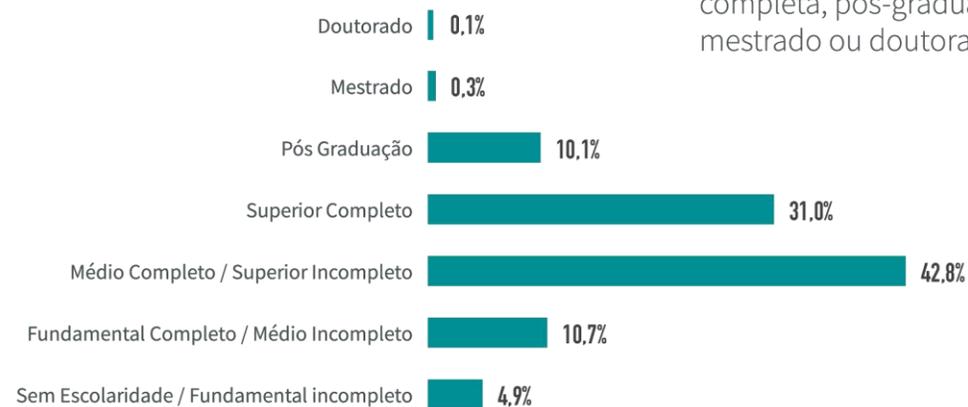
(*) Fonte: Anuário Sistema Ocemg 2021



Escolaridade do quadro funcional

41,5%

dos trabalhadores das cooperativas mineiras possuem escolaridade superior completa, pós-graduação, mestrado ou doutorado.



Dirigentes das cooperativas mineiras

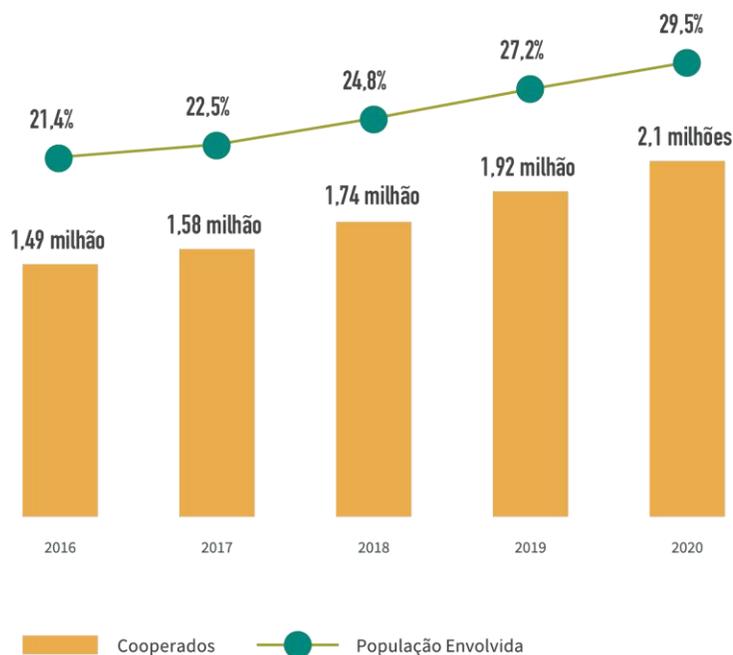


68,3%

dos dirigentes das cooperativas mineiras possuem escolaridade superior completa, pós-graduação, mestrado ou doutorado.



População mineira envolvida com o cooperativismo



29,5%

é o contingente da população mineira envolvida com o cooperativismo.

considerando que a família de cada cooperado possui, em média, três pessoas.

Renda gerada ao estado de MG

R\$ 2,1 bilhões

As cooperativas exercem um importante papel econômico e social em Minas Gerais com uma grande geração de tributos, que no ano de 2020 alcançou R\$ 2,1 bilhão.

Os tributos representaram 4,5% do faturamento total no ano de 2020.

Variação: 2019-2020

19,9%

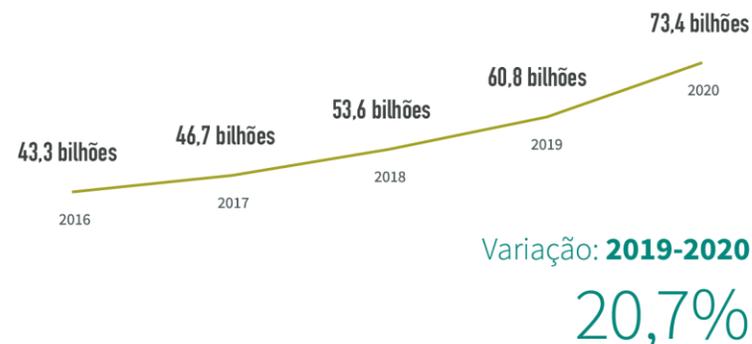
IMPOSTOS



Movimentação Econômica

R\$ 73,4 bilhões

em movimentação econômica em 2020 - crescimento de 20,7%.



COMO ESTÃO SENDO INCORPORANDAS AS DIRETRIZES DO PACTO GLOBAL

Confirmando seus compromissos com a sociedade e reafirmando os valores e princípios do cooperativismo, em 2018 o SESCOOP-MG tornou-se signatário do Pacto Global da ONU, comprometendo-se com os dez Princípios Universais, derivados da Declaração Universal de Direitos Humanos, da Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, da Declaração do Rio sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento e da Convenção das Nações Unidas Contra a Corrupção. Juntamente com milhares de outras organizações pelo mundo, comprometeu-se a seguir esses princípios no dia a dia de suas operações.

Participação no PIB mineiro

O ótimo desempenho das cooperativas mineiras, mesmo em período de pandemia, se reflete no crescente aumento de sua movimentação econômica, que no ano de 2020 chegou a R\$ 73,4 bilhões.

11%

é a participação do cooperativismo no PIB de Minas Gerais



Os 10 Princípios do Pacto trabalham em 4 pilares:

DIREITOS HUMANOS;

TRABALHO;

MEIO AMBIENTE;

ANTICORRUPÇÃO.

A sinergia com os princípios do cooperativismo é completa. O mesmo acontece em relação aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS). Objetivos estabelecidos em 2015 pela ONU, juntamente com a Agenda 2030 que propõe uma força tarefa, um esforço conjunto de países, empresas, instituições e sociedade civil em busca de assegurar os direitos humanos, acabar com a pobreza, lutar contra a desigualdade e a injustiça, alcançar a igualdade de gênero e o empoderamento de mulheres e meninas, agir contra as mudanças climáticas, bem como enfrentar outros dos maiores desafios de nossos tempos.

O setor privado tem um papel essencial nesse processo como grande detentor do poder econômico, propulsor de inovações e tecnologias influenciador e engajador dos mais diversos públicos – governos, fornecedores, colaboradores e consumidores. Considerando a representatividade do cooperativismo em nosso país e mais ainda em Minas Gerais, entendemos a grande oportunidade e a imensa responsabilidade que temos na disseminação, capacitação e engajamento de todos numa cultura sustentável.



PACTO GLOBAL

PRINCÍPIOS DO COOPERATIVISMO	PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL	OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)
1. Adesão voluntária e livre	3. Liberdade de associação	
2. Gestão democrática pelos cooperados	10. Combate a corrupção em todas as suas formas	
3. Participação econômica dos cooperados	4. Eliminar toda forma de trabalho forçado	8. Trabalho decente e crescimento econômico 10. Redução das desigualdades  
4. Autonomia e independência	3. Liberdade de associação 4. Eliminação de toda forma de trabalho forçado	8. Trabalho decente e crescimento econômico 
5. Educação, formação e informação	5. Abolição do trabalho infantil	4. Educação de qualidade 5. Igualdade de gênero 9. Indústria, inovação e infraestrutura 12. Consumo e produção responsáveis    
6. Cooperação entre cooperativas	6. Eliminar a discriminação no emprego	5. Igualdade de gênero 16. Paz, justiça e instituições eficazes 17. Parcerias e meios de implementação   
7. Interesse pela comunidade	7. Ações preventivas aos desafios ambientais 8. Responsabilidade ambiental 9. Tecnologias ambientalmente amigáveis	6. Água potável e saneamento 7. Energia acessível e limpa 11. Cidades e comunidades sustentáveis 12. Consumo e produção responsável 13. Ação contra mudanças climáticas     





Figura 3 – Assinatura do Pacto Global, 2018. À esquerda, Carlo Pereira, secretário-executivo da Rede Brasil do Pacto Global da ONU e à direita, Ronaldo Scucato, Presidente do Sistema Ocemg. Foto: Acervo Sistema Ocemg.



Figura 4 – Encontro com o Papa Francisco, abril de 2019. O Presidente do Sistema Ocemg, Ronaldo Scucato, entregou ao Papa, no Vaticano, o símbolo do Dia de Cooperar – Dia C. Foto: Acervo Sistema Ocemg.

PROJETOS E RESULTADOS

Monitoramento

O Sistema Ocemg dispõe de uma equipe de técnicos que visitam todas as regiões do Estado para levar os produtos e serviços da instituição até as cooperativas. A partir do monitoramento, são oferecidos instrumentos de diagnóstico para análise e desenvolvimento da gestão nas seguintes frentes de atuação:

Eixo Identidade – Programa de Desenvolvimento da Gestão Cooperativa (PAGC);

Eixo Governança (PDGC);

Eixo Gestão (PDGC);

Eixo Desempenho – Programa de Acompanhamento Econômico Financeiro (GDA).

Todos esses programas auxiliam as cooperativas na melhoria de seus processos, incluindo processos ligados à sustentabilidade. O sistema de monitoramento permite que o Sescop-MG desenvolva ou ofereça soluções que comprovem o desenvolvimento das cooperativas nessa área.



Representação Política Institucional

O Sistema Ocemg exerce a representação política, institucional e sindical das cooperativas mineiras, participando ativamente da formulação e implementação de políticas públicas, tendo assento em Conselhos, Comitês, Câmaras Técnicas e Temáticas, Colegiados Gestores e grupos de trabalho junto a órgãos do poder público em âmbito local, estadual e federal.

O Sistema Ocemg tem, dessa forma, a oportunidade de articular propostas de cunho político para pautar diversos assuntos de interesse das cooperativas. Com semelhante propósito e alinhado com o ODS 17 que propõe o fortalecimento de meios de implantação e revitalização da parceria global para o desenvolvimento sustentável, também participa de inúmeras iniciativas junto a entidades e instituições de classes produtivas e organizações não governamentais, sempre estabelecendo redes de cooperação visando o desenvolvimento sustentável em benefício das pessoas.

O Sistema Ocemg já nasce com o propósito de estabelecer relações, fortalecer parcerias e dar voz e representatividade às cooperativas e por própria natureza, vinculado a princípios de desenvolvimento sustentável.

Ao longo do tempo, o Sistema conquistou espaço junto a diversas entidades públicas nas quais representa a força do cooperativismo, faz alianças e abre portas nos mais diversos mercados.

Em 2019 esteve presente como membro em várias secretarias do governo de Minas, na Câmara Municipal e em Conselhos. Em 2020 estas participações foram ampliadas abrangendo novos Comitês, Comissões, Grupos de Trabalho, Seminários, Secretarias de Estado, e diversas iniciativas junto a organizações públicas e privadas. Em cada um destes órgãos ou instituições o Sistema Ocemg vem abrindo portas para o cooperativismo mineiro, tendo cadeira e poder de voto em muitos deles, levando sempre seus princípios como norte para todo trabalho desenvolvido.



Confira a lista de entidades nas quais estamos representados:

REPRESENTAÇÕES EM 2019 e 2020(*)

(*)cadeiras conquistadas em 2020

GOVERNO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

A. GABINETE DO GOVERNADOR

- Comitê Gestor das Ações de Recuperação Fiscal, Econômica e Financeira – Comitê Extraordinário FIN Covid-19*

B. SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DE MINAS GERAIS – SEF MG

- Colégio de Representantes dos Contribuintes Mineiros
- Junta Comercial do Estado de Minas Gerais – Jucemg

C. SECRETARIA DE ESTADO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL DE MINAS GERAIS – SEDESE MG

- Conselho Estadual do Trabalho, Emprego e Geração de Renda do Estado de Minas Gerais – Ceter MG

D. SECRETARIA DE ESTADO DE AGRICULTURA, PECUÁRIA E ABASTECIMENTO DE MINAS GERAIS – SEAPA MG

- Conselho Estadual de Política Agrícola – Cepa
- Conselho Estadual de Desenvolvimento Rural Sustentável – CEDRS
- Câmaras Técnicas Setoriais
 - Aquacultura
 - Avicultura
 - Bovinocultura de Corte
 - Bovinocultura de Leite
 - Cachaça de Alambique
 - Café
 - Fruticultura
 - Grãos
 - Olericultura
 - Silvicultura
 - Suinocultura

• Câmaras Técnicas Temáticas

- Defesa Agropecuária
- Seguro e Crédito Rural
- Programa de Desenvolvimento da Competitividade da Cadeia do Trigo em Minas Gerais – COMTRIGO MG
- Colegiado Gestor do Programa Estadual de Cooperativismo da Agricultura Familiar e Agroindústria Familiar de Minas Gerais – COOPERAF*
- Colegiado Gestor do PAA Familiar – Programa de Aquisição de Alimentos da Agricultura Familiar do Governo do Estado de Minas Gerais*
- Empresa de Assistência Técnica e Extensão Rural do Estado Minas Gerais – Emater MG
 - Conselho Fiscal
- Instituto Mineiro de Agropecuária - IMA
 - Conselho de Administração
 - Certificafé
 - Câmara Setorial de Agrotóxico

Confira a lista de entidades nas quais estamos representados:

REPRESENTAÇÕES EM 2019 e 2020*

*cadeiras conquistadas em 2020

GOVERNO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

- E. SECRETARIA DE ESTADO DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO DE MINAS GERAIS – SEDE MG
- Agência de Desenvolvimento da Região Metropolitana de Belo Horizonte - Agência RMBH
 - Plano Diretor de Desenvolvimento Integrado da Região Metropolitana de Belo Horizonte - PDDI/ARMBH
 - Núcleo Gestor de Apoio aos Arranjos Produtivos Locais de Minas Gerais – NGAPL*
 - Banco de Desenvolvimento de Minas Gerais – BDMG
 - Grupo Coordenador do Fundese
 - Conselho Estadual de Cooperativismo – CECOOP
 - Fórum Permanente Mineiro das Microempresas e Empresas de Pequeno Porte – FOPEMIMPE
 - Conselho Deliberativo

PREFEITURA MUNICIPAL DE BELO HORIZONTE

- A. SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, SEGURANÇA ALIMENTAR E CIDADANIA DE BELO HORIZONTE
- Conselho Municipal de Segurança Alimentar e Nutricional - COMUSAN-BH
 - Fórum Municipal de Abastecimento e Segurança Alimentar de Belo Horizonte – FOMASA
- B. SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO DE BELO HORIZONTE
- Conselho Municipal de Trabalho, Emprego e Renda – CMTER BH

MINISTÉRIO DA AGRICULTURA, PECUÁRIA E ABASTECIMENTO – MAPA

- A. SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL EM MINAS GERAIS
- Comissão Estadual Sementes e Mudanças de Minas Gerais - CEMG/MG
 - Comitê de Coordenação Estadual do Plano de Ação para o Nordeste – Agronordeste
 - Grupo Gestor do Plano ABC em Minas Gerais*

MINISTÉRIO DAS MINAS E ENERGIA

- Comitê Gestor Estadual do Programa “Luz para Todos” do Estado de Minas Gerais – CGE/MG

Confira a lista de entidades nas quais estamos representados:

REPRESENTAÇÕES EM 2019 e 2020*

*cadeiras conquistadas em 2020

OCB – ORGANIZAÇÃO DAS COOPERATIVAS BRASILEIRAS

- Conselho Diretor da OCB
- Conselhos consultivos dos ramos cooperativistas
 - Agropecuário
 - Consumo
 - Crédito
 - Mineral
 - Saúde
 - Trabalho
 - Transporte

CNCOOP – Confederação Nacional das Cooperativas

- Diretoria
- Conselho Fiscal

FUNDESA – FUNDO DE DEFESA SANITÁRIA DE MINAS GERAIS

- Conselho de Administração
- Conselho Fiscal

FECOOP/SULENE – Federação dos Sindicatos das Cooperativas dos Estados de Alagoas, Bahia, Espírito Santo, Minas Gerais e Santa Catarina

- Presidência
- Conselho Fiscal

CONSELEITE/MG – CONSELHO PARITÁRIO DE PRODUTORES E INDÚSTRIAS DE LEITE DO ESTADO DE MINAS GERAIS – (FAEMG, SILEMG e OCEMG)

- Diretoria
- Câmara técnica

SESCOOP Nacional – Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo

- Conselho Fiscal

FAEMG – FEDERAÇÃO DA AGRICULTURA E PECUÁRIA DO ESTADO DE MINAS GERAIS

- Comissão Técnica de Pecuária de Leite



Confira a lista de entidades nas quais estamos representados:

REPRESENTAÇÕES EM 2019 e 2020*

*cadeiras conquistadas em 2020

SERVIÇO DE APOIO ÀS MICRO E PEQUENAS EMPRESAS DE MINAS GERAIS – SEBRAE/MG

- Conselho Deliberativo
- Conselho Fiscal

SINDICATO DAS ENTIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL DE ORIENTAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL NO ESTADO DE MINAS GERAIS – SENASOFP/MG

- Diretoria

REDE DESAFIO 2030/Hub ODS Minas Gerais*

A Rede Desafio 2030 é uma rede mineira de organizações públicas e privadas com foco no alcance dos ODS através da incorporação dos mesmo na estratégia de negócios e no estabelecimento de parcerias. O HUB ODS Minas Gerais é uma parceria da RD 2030 com a Rede Brasil do Pacto Global. As negociações para entrada do Sistema Ocemg na Rede tiveram início no final de 2020 e foram finalizadas em janeiro de 2021.

INSTITUTO SEVERINO BALLESTEROS (entidade mantenedora do Programa Bom aluno)

- Conselho Consultivo

REDE DE PARCEIROS DO PROJETO DE RECONVERSÃO PRODUTIVA DE TERRITÓRIOS MINERADOS*

O Projeto de Reversão Produtiva de Territórios Minerados foi criado para apoiar os municípios mineiros, que têm suas economias fortemente ancoradas na mineração, na identificação de novas possibilidades de sustentação econômica e desenvolvimento local. Participam dessa rede de parceiros órgãos públicos, entidades de classes, empresas públicas e privadas e entidades da sociedade civil, dentre os quais: Secretaria de Estado de Desenvolvimento Econômico de Minas Gerais (Sede MG), Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas de Minas Gerais (Sebrae/MG), Federação das Indústrias de Minas Gerais (Fiemg), Banco de Desenvolvimento de Minas Gerais (BDMG), Instituto Brasileiro de Mineração (Ibram) e Associação dos Municípios Mineradores de Minas Gerais (Amig).



Como estão sendo incorporadas as diretrizes do Pacto Global

A representatividade do Sistema Ocemg junto a instituições públicas e privadas está diretamente vinculada ao ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação.

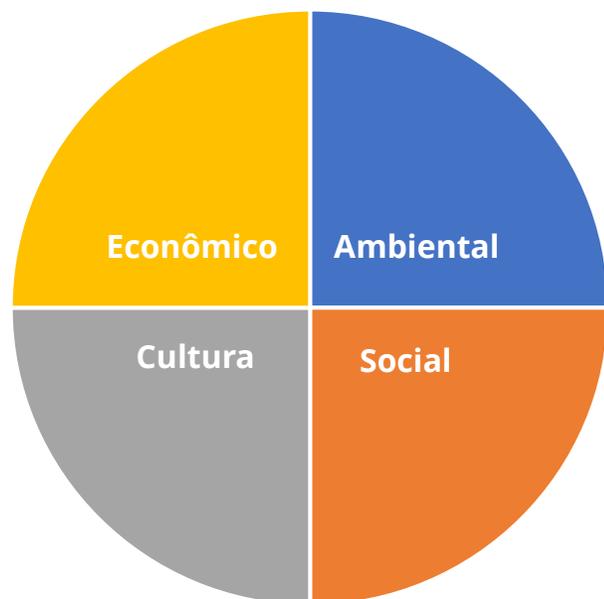
Em todos os ambientes onde atua leva consigo os princípios do cooperativismo e do Pacto Global.

Como representante das cooperativas de Minas, tem a oportunidade de participar ativamente das discussões em diferentes esferas do governo, principalmente a legislativa, tendo voz ativa na elaboração de políticas públicas que visam o desenvolvimento sustentável do estado.



Desenvolvimento Sustentável

Programas da Área de Desenvolvimento Sustentável



- Ética
- Cooperativismo
 - Solidariedade
- Valorização de Justiça

- Empoderamento e cooperação dos atores locais
- Educação continuada
- Revalorização Territorial
- Agir local numa perspectiva global

Os Programas de Desenvolvimento Sustentável do Sistema Ocemg são baseados no fomento da economia, na proteção do meio ambiente, no respeito ao social e na promoção da cultura das regiões atendidas através da identificação das potencialidades locais e estruturação de modelos de negócios e das condições para seu desenvolvimento.

Prioritariamente, o programa ocorre a partir da identificação de uma teia produtiva e da análise das potencialidades e fragilidades da comunidade, a partir das quais são identificados os requisitos para a delimitação do projeto.

Necessariamente, as iniciativas ocorrem em conjunto com as cooperativas visando reforçar seu papel enquanto agente promotor do desenvolvimento do seu local de atuação.



Programas da Área de Desenvolvimento Sustentável

O Sistema Ocemg iniciou em 2018 um projeto piloto na cidade de Morada Nova de Minas. Ao longo de 2019-2020 o projeto cresceu e já trouxe resultados importantes para as cooperativas envolvidas e para toda a comunidade no entorno.

Morada Nova de Minas – Cadeia Produtiva da Piscicultura



O Projeto Cadeia Produtiva da Piscicultura surgiu a pedido da Sicoob Aracoop e tem sido desenvolvido em uma atuação conjunta do Sistema Ocemg, Sebrae Regional Paracatu, Sicoob Aracoop, Bancoob, Cooperativas Produtoras de Peixe, Associação de Produtores de Peixe e comunidade local. O projeto teve início em meados de 2018. Em 2019 e 2020 foram implantadas diversas ações para atendimento dos objetivos propostos junto a toda a cadeia de atores identificados. Planos de ação e metas foram definidos e garantem a continuidade do trabalho nos próximos anos.



Programas da Área de Desenvolvimento Sustentável



Morada Nova de Minas – Cadeia Produtiva da Piscicultura Indicadores

População Residente^(*)

8.255



IDH^(*)

0,76



PIB *per capita*^(*)

8.830,05



Famílias envolvidas em atividades relacionadas^(**)

98



Famílias participantes do Programa^(***)

44



Todos os elos da cadeia estão presentes: criadores de alevinos, piscicultores, graxaria, fábrica de ração, frigorífico e cooperativa local Coopeixe



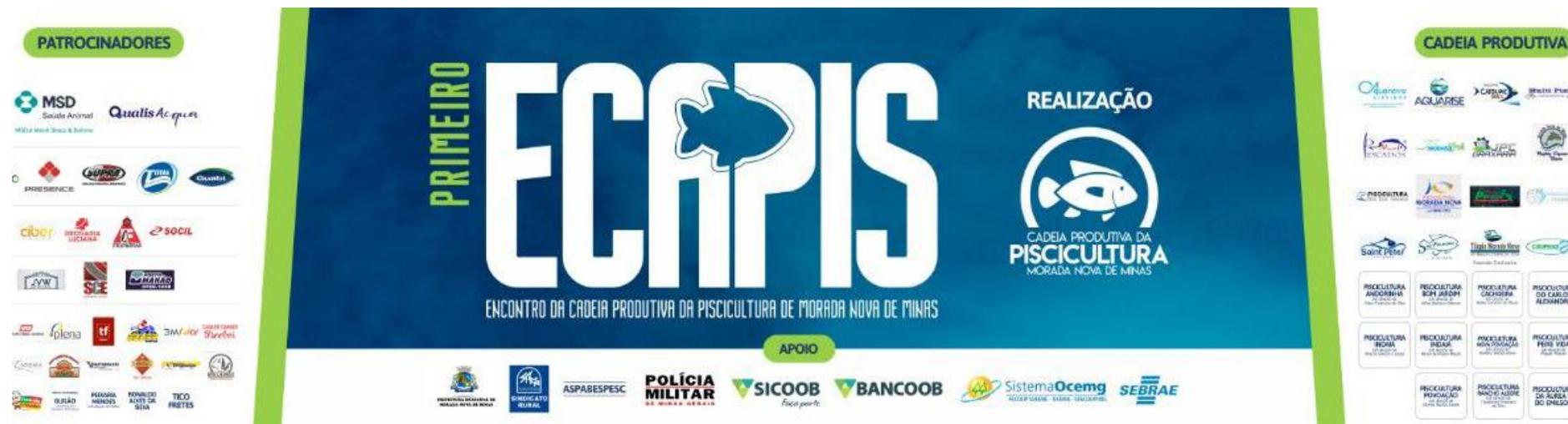


Figura 5 - Banner 1º ECAPIS - Encontro da Cadeia Produtiva da Piscicultura de Morada Nova de Minas. Evento idealizado e organizado pelos piscicultores. A programação contou com palestras técnicas e um evento com shows de artistas da região e diversas opções de pratos feitos com tilápia. Toda a renda com venda de alimentos foi doada para as instituições filantrópica da região.



Figura 6 - Exposição sobre piscicultura nas Escolas Municipais de Morada Nova de Minas



EXPOSIÇÃO DE PISCICULTURA NAS ESCOLAS:

Em parceria com a Secretaria de Educação, os piscicultores desenvolveram uma feira educacional sobre a cadeia produtiva de tilápia e sua importância para a cidade. Todo o material da exposição foi produzido pelos alunos das escolas da cidade.



Figura 7 - Exposição sobre piscicultura nas Escolas Municipais de Morada Nova de Minas



Figura 8 – Represa de Três Marias, Morada Nova de Minas



Projetos da Primeira Turma do Programa ATPS Agentes de Transformação e Prosperidade Social

Criado em 2020, o Programa de Formação de Agentes de Transformação e Prosperidade Social (ATPS), capacitou as cooperativas no desenvolvimento e ampliação da consciência para a mobilização socioambiental e para o desenvolvimento sustentável, posicionando-as como agente de transformação na sociedade. Ao final do programa, as cooperativas continuam assistidas pela equipe da área de Desenvolvimento Sustentável do Sistema Ocemg. Abaixo lista dos projetos em desenvolvimento:

Cadeia de Turismo de Três Marias

Objetivo: Revitalização da cadeia econômica do turismo em Três Marias-MG através do fortalecimento do turismo local em prol do desenvolvimento sustentável.

Tratamento de Resíduos nos municípios de Divinópolis e Itaúna

Objetivo: Promover prosperidade social, gerar renda, qualidade de vida, sustentabilidade ambiental através do tratamento de resíduos sólidos a partir da implantação de uma "Cooperativa de Reciclagem e Negócios" em Divinópolis-MG, juntamente, com um plano/programa/cultura de Coleta Seletiva agregando valor à matéria coletada e melhora do nível de comercialização.

Promoção de Agentes Cooperativistas de Logística de Comércio Eletrônico no Alto Vera Cruz-BH

Objetivo: Inclusão social, geração de riqueza, prosperidade e renda para a população em situação vulnerável na Favela Alto Vera Cruz através da contratação e formação de Agentes Cooperativistas de Logística de Comércio Eletrônico (personal shopper).

Lajinha Agroturismo

Objetivo: Promover ações ligadas ao turismo aproveitando a aptidão natural do município, proporcionando diversificação cultural, sucessão familiar, empreendedorismo e qualificação profissional, gerando riqueza e renda.

Centro de Oportunidade de Negócios em Carlos Chagas

Objetivo: Idealização e inauguração do CON - Centro de Oportunidade de Negócios com o propósito de geração de riqueza, emprego e renda, diversificando os produtos/serviços em foco na vocação local.

Agroturismo e Reciclagem nos municípios de Piumhi e Pimenta

Objetivo: Promover a transformação e o desenvolvimento sustentável em comunidades locais através da cadeia de turismo e da reciclagem do lixo gerado pelas atividades dessa cadeia.



Seminário de Responsabilidade Social

Realizado anualmente, o Seminário de Responsabilidade Social, tem o objetivo de despertar a atenção dos representantes das cooperativas mineiras sobre o tema e seus principais aspectos, estimulando ações concretas e viáveis de voluntariado cooperativista orientadas para a construção de um mundo melhor. Na oportunidade, o Sistema Ocemg homenageia as cooperativas participantes do Dia C.

O Seminário de Responsabilidade Social é um dos principais eventos do cooperativismo em Minas e encerra as atividades do ano de uma forma especial! São apresentados resultados, discussões amplas sobre temas relevantes para as cooperativas criando uma rica oportunidade de troca de experiências com cooperativas não só de Minas Gerais, mas de todo o país.

2019

PROGRAMAÇÃO

8h30	Credenciamento <i>Café de Boas-Vindas e Apresentação do Coral Sicoob Credicom</i>	11h30	Debate <i>Mediadora: Rouzeny Zacarias</i>
9h	Abertura Oficial <i>Presidente do Sistema Ocemg Ronaldo Scucato</i>	12h	Almoço
9h30	Oportunidades para o Posicionamento do Cooperativismo Mineiro como Agente de Transformação - Pacto Global e os ODS <i>Ricardo Siqueira</i>	13h30	Atração Cultural <i>Grupo Trampulim - Espetáculo "Pratubatê"</i>
10h15	Empreendedorismo Cooperativo - Repensar, Resgatar, Renovar <i>Maria Flávia Bastos</i>	14h30	Biografia, Tomada de Consciência, Experiências e Ações Práticas para Transformação Social <i>Sebastião Ribeiro Zumbi</i>
11h	Case <i>Ações de Implantação de um Posto de Atendimento na Periferia de Belo Horizonte - Sicoob Credimonte</i>	16h	Reconhecimento às Cooperativas <i>Entrega dos Troféus do Dia C 2019</i>
		17h	Encerramento e Entrega do Livro do Dia C 2019

Em 2019 foi realizado o XIII Seminário, com a participação de 250 pessoas e várias autoridades. O evento foi apresentado como uma oportunidade de apresentar às cooperativas subsídios para se posicionarem como agentes de transformação social através dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável, onde o Pacto Global foi um dos temas centrais.

2020

Programação

Abertura oficial do evento

14h00 às 14h30 - Abertura oficial do evento
Palavra do presidente do Sistema Ocemg – Dr. Ronaldo Scucato

Palestras e Debates

14h30 às 15h - Eduardo Lyra – Mundo, eu não tenho medo de você

15h às 15h30 - Denise Fraga – Conexões humanas em tempos digitais

15h30 às 16h - Mesa Redonda: Andréa Sayar, Eduardo Lyra e Denise Fraga

16h10 às 16h40 - Ramiro Ávila e Rouzeny G. Zacarias – Apresentação do caso de desenvolvimento sustentável de Morada Nova Minas

16h40 às 17h10 - Aline Aguiar – A importância do desenvolvimento sustentável para Minas e para o Brasil

17h10 às 17h40 - Mesa Redonda: Rouzeny G. Zacarias, Ramiro Ávila e Aline Aguiar

17h40 - Reconhecimento às Cooperativas participantes do Dia de Cooperar 2020

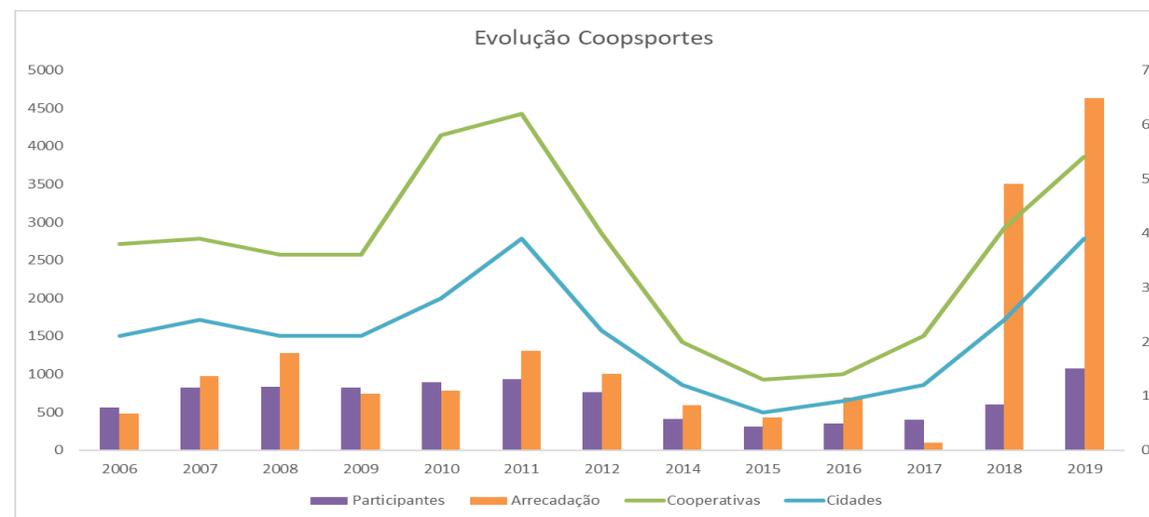
17h50 - Sorteio da Missão Dia C – Encerramento

Em 2020 o XIV Seminário foi realizado em formato virtual com a participação de 465 pessoas e diversas autoridades. O objetivo principal foi ampliar a discussão sobre Responsabilidade Social Cooperativista disseminando conceitualmente, junto às cooperativas de Minas Gerais e demais convidados, o que é Responsabilidade Social, seus princípios, benefícios e valores, além de estimular ações concretas e viáveis vinculadas às estratégias da organização. O Desenvolvimento Sustentável foi tema central na maioria das palestras e discussões promovidas.



Coopsportes

Esportes Cooperativos de Minas Gerais, criado há 15 anos pelo Sistema Ocemg, busca despertar o interesse pela prática de esportes e pelo cooperativismo, estimulando a integração de dirigentes, funcionários e cooperados das cooperativas do Estado. O torneio, que acontece de forma regional, estimula a atividade física e o trabalho em equipe. As modalidades esportivas são: futsal, futebol society, peteca masculina e feminina, tênis de mesa, vôlei de dupla masculina e feminina, truco, buraco, sinuca, dama e xadrez. Em 2019 o projeto foi realizado em 54 cooperativas de 39 cidades, com a participação de 1081 pessoas. Foram arrecadadas mais de 16 toneladas de alimentos! Em 2020 o projeto foi suspenso em função da pandemia



Corrida da Cooperação

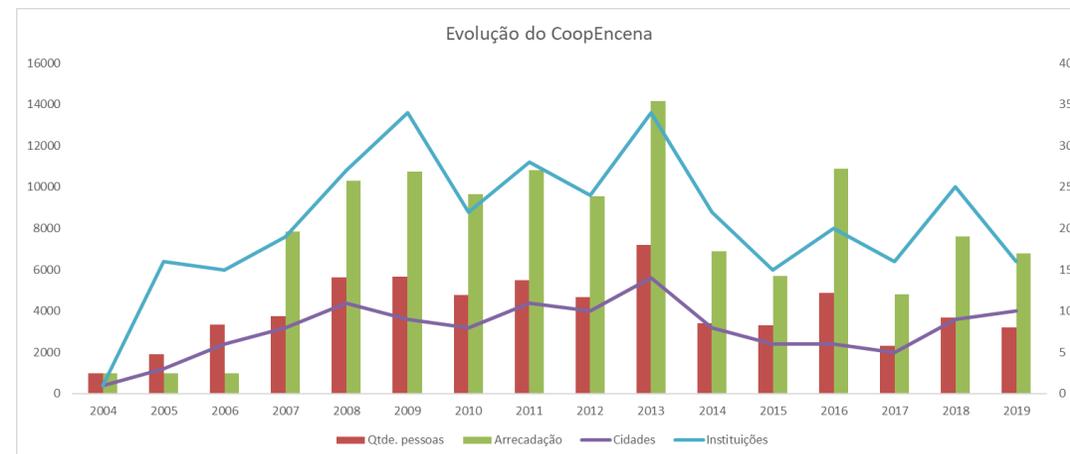
A Corrida da Cooperação é uma iniciativa comemorativa do Dia Internacional do Cooperativismo e busca promover a integração do setor com a sociedade. A proposta alia práticas de saúde, bem-estar e qualidade de vida a ações de Responsabilidade Social, visto que a participação é condicionada à doação de alimentos para posterior repasse a entidades filantrópicas. Realizada desde 2012, hoje está ranqueada entre as cinco maiores corridas de Minas Gerais.

FIC – Felicidade Interna do Cooperativismo

Diretamente ligado à estrutura de dimensões do Índice de Felicidade Bruta (FIB), em uma correlação com o Produto Interno Bruto (PIB), o Programa Felicidade Interna das Cooperativas (FIC) é aplicado pelo Sistema Ocemg desde 2014 com o intuito de mensurar e promover a satisfação dos empregados e cooperados das cooperativas mineiras. Em 2020, atendeu ao todo 16 cooperativas, em diferentes fases de aplicação do programa.

CoopEncena

Para o Sistema Ocemg a formação cultural é entendida como parte do desenvolvimento humano e social do indivíduo. Por isso, a entidade realiza o Projeto CoopEncena e, em parceria com as cooperativas, viabiliza a realização de atrações cênicas no interior do Estado de Minas Gerais, propiciando o acesso a essas manifestações culturais aos cooperados e empregados do segmento, bem como a familiares e amigos. Como valor agregado, os ingressos do espetáculo são trocados por alimentos, posteriormente revertidos em doações para instituições beneficentes locais. Em 2019 mais de 3200 pessoas assistiram aos espetáculos nas 10 cidades onde o projeto se desenvolveu. Mais de 6 toneladas de alimentos foram arrecadadas beneficiando 16 instituições. Em 2020 o projeto foi suspenso em função da pandemia.



Dia de Cooperar – Dia C



O Dia C é um movimento de responsabilidade social do cooperativismo brasileiro, cujo foco principal é o incentivo ao voluntariado. Realizado desde 2009 em Minas Gerais, e a partir de 2015 em todo o país, a iniciativa marca o compromisso das cooperativas brasileiras na busca por um país mais justo, com melhores oportunidades para todos. As milhares de ações voluntárias realizadas, fazem do Dia C o maior movimento cooperativista de voluntariado do Brasil. Os projetos idealizados por cada cooperativa são norteados pelos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU (ODS) e mostram a face humana do setor, que atua em prol do bem-estar e da qualidade de vida das pessoas.

Em 2019, 278 cooperativas desenvolveram 180 projetos com o envolvimento de mais de 42 mil voluntários. Mais de 1,4 milhões de pessoas foram impactadas em 299 cidades.

Em 2020 o movimento foi ainda maior! Foram mais de 32 mil voluntários trabalhando em 240 projetos em 355 cidades. 267 cooperativas participaram e foram impactando mais de 3,6 milhões de pessoas.



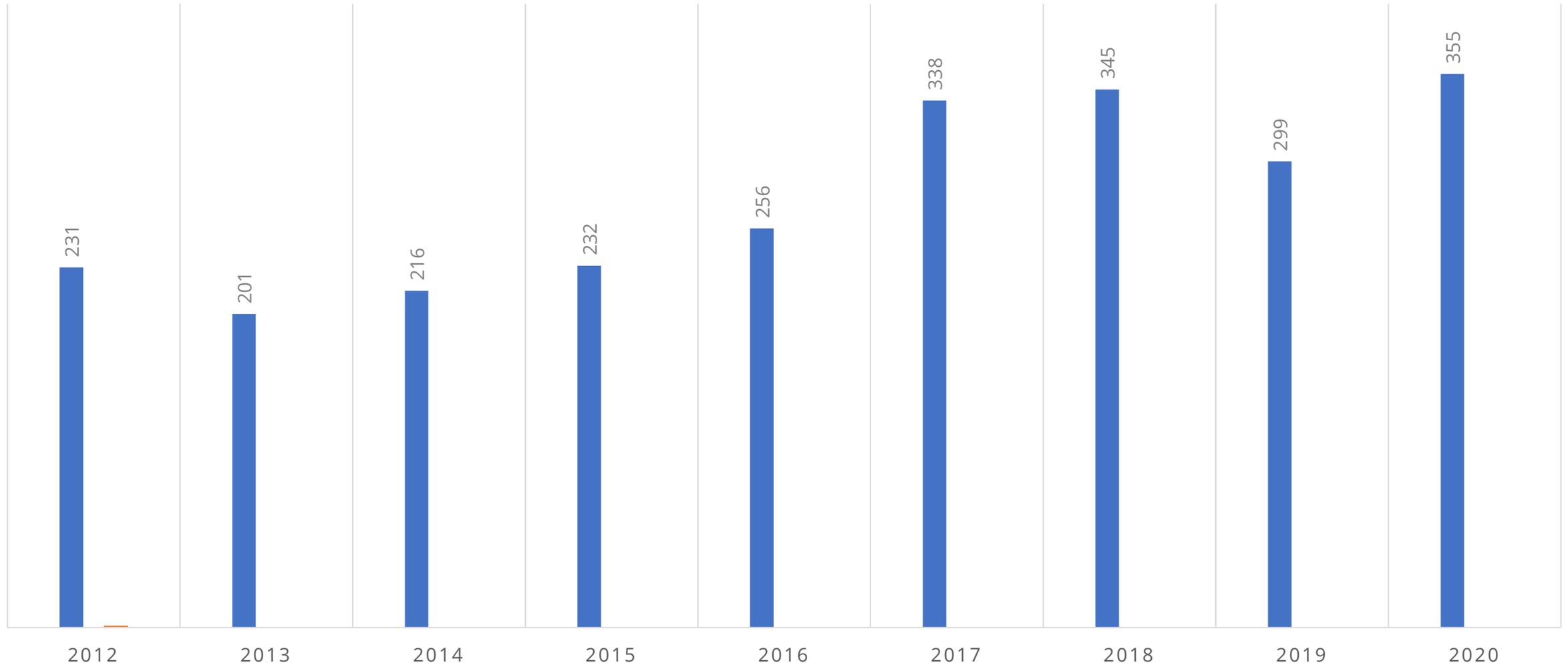
O Sistema Ocemg, gestor do movimento em Minas, realiza junto às cooperativas participantes, todo um processo de preparo e engajamento. É feito um grande movimento de lançamento do dia C com campanhas para engajamento das cooperativas. Posteriormente é realizado um Workshop onde são apresentados os objetivos do Dia C, a importância do voluntariado e da participação de todos neste movimento, a responsabilidade das cooperativas nas comunidades onde estão inseridas, os princípios do Pacto Global, os ODS e um grande chamado para o desenvolvimento sustentável, inclusive com convite às cooperativas a tornarem-se signatárias do Pacto Global, fortalecendo o posicionamento do sistema cooperativista dentro da Agenda 2030. Ações de mobilização, acompanhamento e incentivo dão continuidade e todo apoio que as cooperativas necessitam para desenvolver seus diagnósticos e projetos. O alcance de tais ações vai muito além da própria cooperativa e avança sobre as comunidades, levando os princípios cooperativistas, os princípios do Pacto Global e os ODS para além de um número retratado em relatórios.

Exemplo disso foi vivido em 2020, quando por ocasião da pandemia, o Dia C 2020 foi marcado pela imensa capacidade de adaptação e solidariedade. Uma programação exclusiva foi transmitida pelo rádio e pela internet alcançando mais de 260 mil pessoas pelas plataformas digitais.

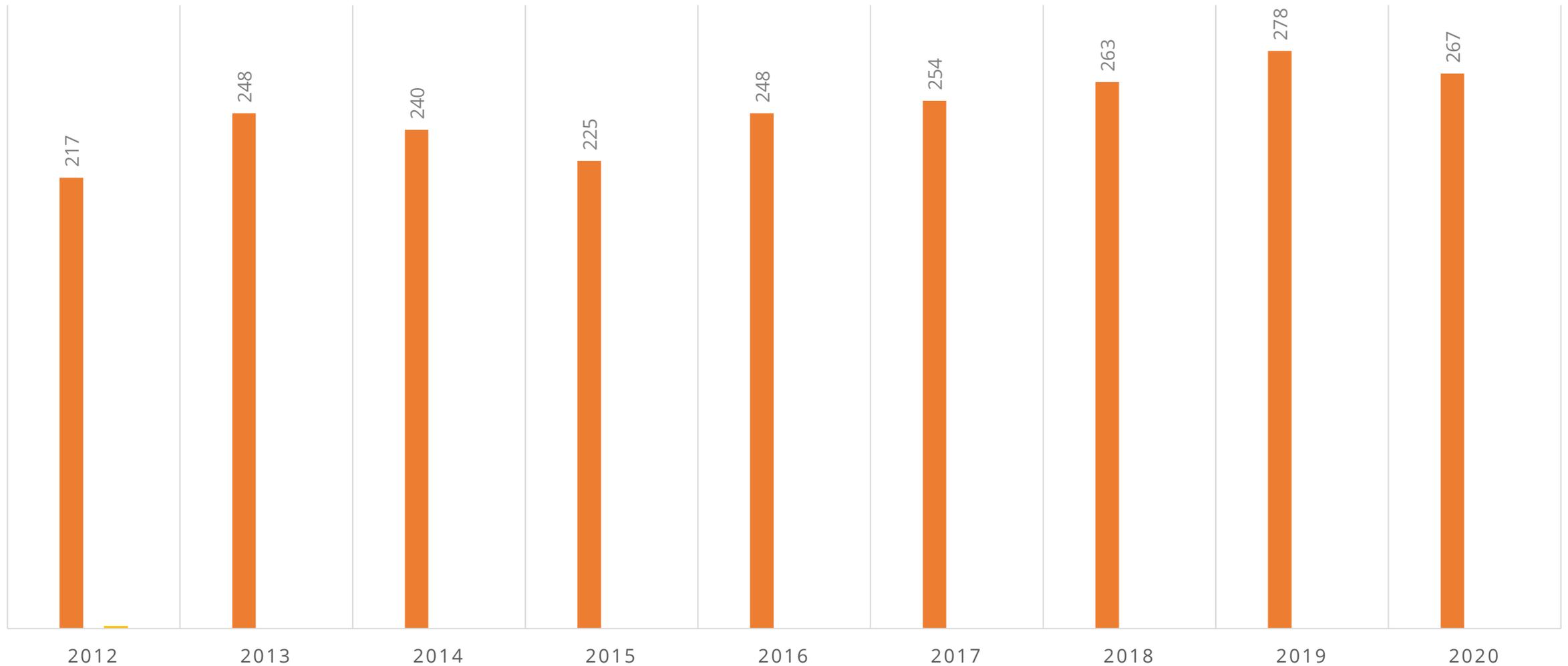
Na ocasião, os expectadores também fizeram doações e todo o montante arrecadado nas *lives*, tanto de lançamento quanto de celebração, foram convertidos na doação de cestas básicas que beneficiaram mais de mil famílias em Belo Horizonte e região. Aos recursos angariados, foram somados os valores alcançados com as inscrições da Corrida da Cooperação desse ano, sendo que o Sistema Ocemg ainda complementou uma parte para a aquisição total de 1.005 cestas destinadas a instituições sociais.

Dos 240 projetos realizados no ano de 2020, 236 tiveram como foco mitigar, de alguma forma, os efeitos da Covid e os ODS foram incorporados de forma criativa e humanitária.

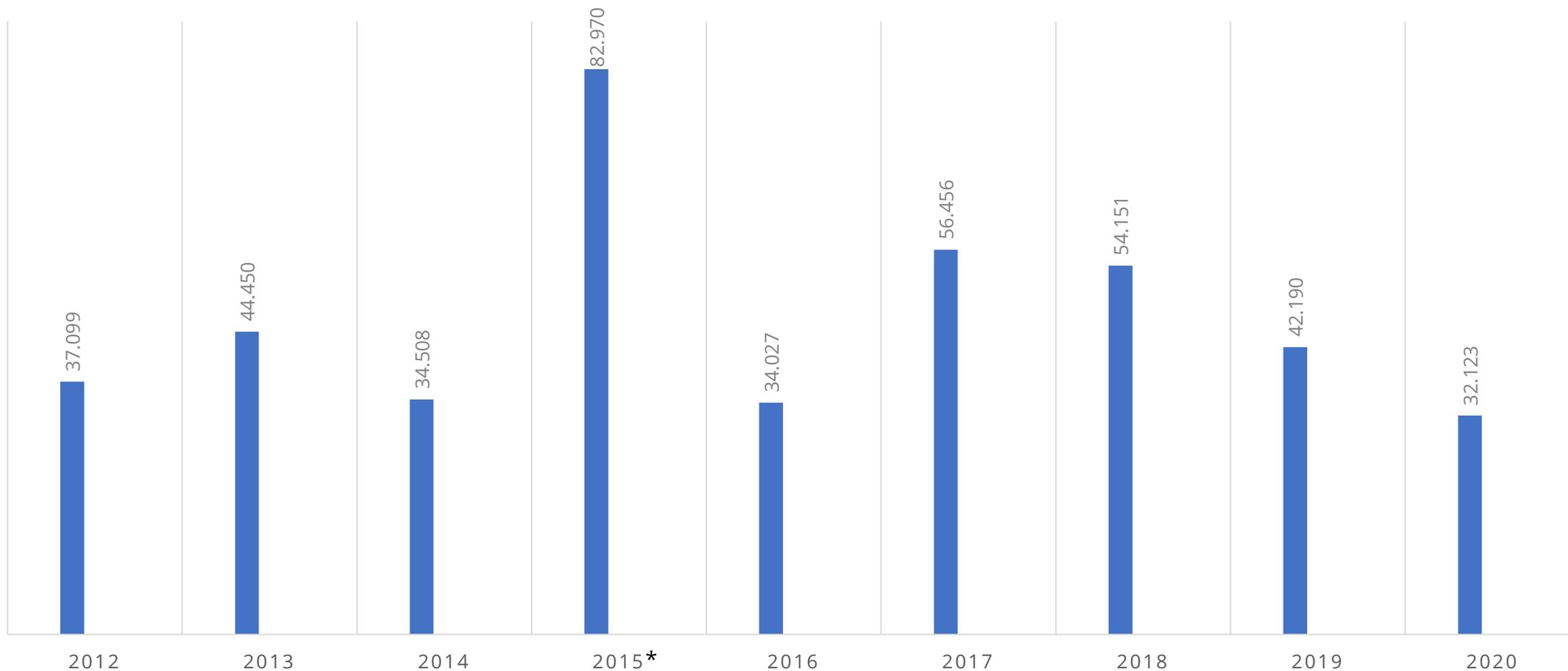
Cidades



Cooperativas



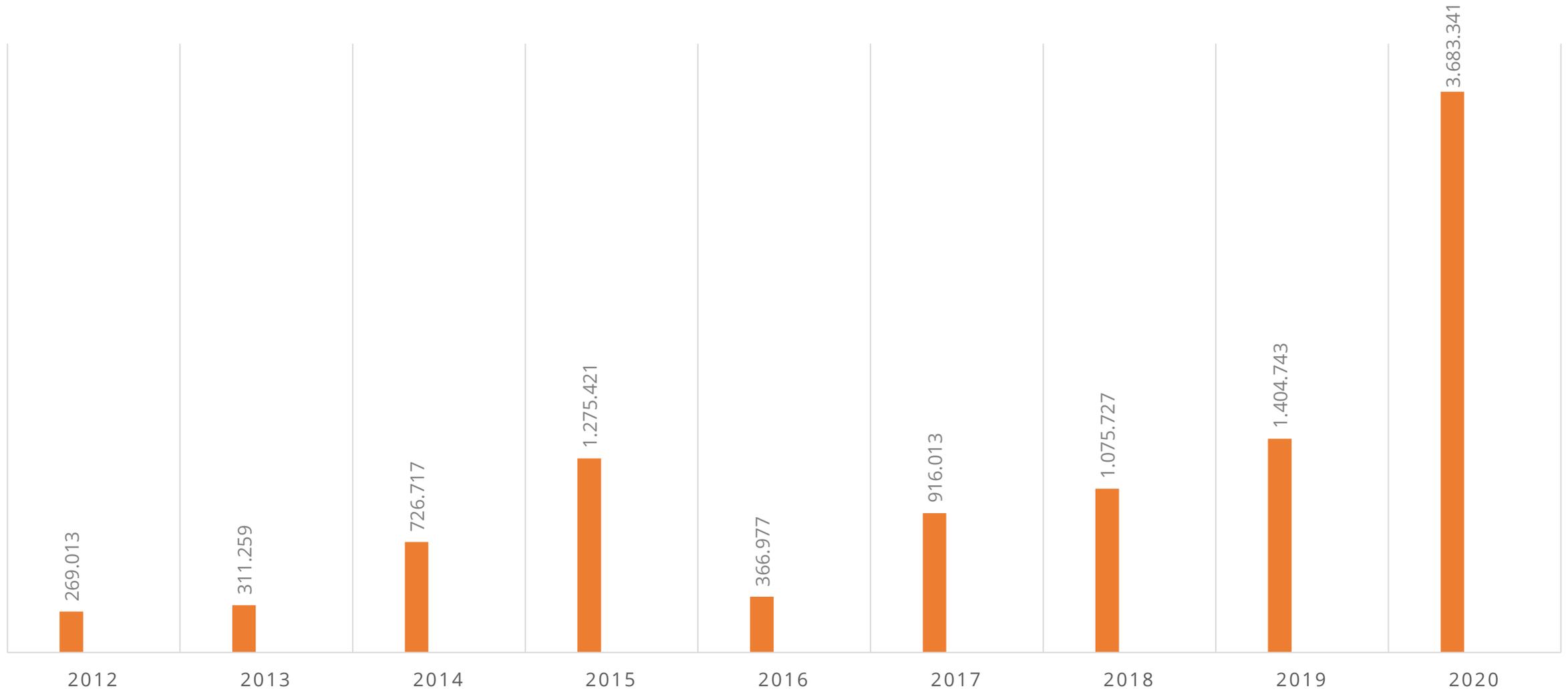
Voluntários



*Em 2015, foram realizados eventos em praças públicas que além de várias ações sociais, arrecadou alimentos, roupas, livros, brinquedos, eletrônicos, etc. Todas as pessoas que contribuíram com doações foram contabilizadas como voluntárias do Dia C.



Beneficiados



ODS		2019	2020
ODS 1	Erradicação da pobreza	10	24
ODS 2	Fome zero e agricultura sustentável	8	25
ODS 3	Saúde e bem-estar	80	146
ODS 4	Educação de qualidade	25	10
ODS 5	Igualdade de gênero	0	0
ODS 6	Água potável e saneamento	2	1
ODS 7	Energia limpa e acessível	0	0
ODS 8	Trabalho decente e crescimento econômico	5	2
ODS 9	Indústria, inovação e infraestrutura	1	1
ODS 10	Redução das desigualdades	21	16
ODS 11	Cidades e comunidades sustentáveis	5	2
ODS 12	Consumo e produção sustentáveis	6	0
ODS 13	Ação contra a mudança global do clima	4	2
ODS 14	Vida na água	0	0
ODS 15	Vida terrestre	3	1
ODS 16	Paz, justiça e instituições eficazes	5	3
ODS 17	Parcerias e meios de implementação	7	3
TOTAL		182	236

Educação

Desde sua origem o Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo (Sescoop) investe em educação corporativa e cooperativista, sempre tendo como principal objetivo a formação dos trabalhadores, líderes e agentes ativos das comunidades onde as cooperativas estão inseridas, mas foi a partir de 2019, com a entrada do Sistema Ocemg para o Pacto Global, que a educação com foco em desenvolvimento sustentável ganhou força. Desde então desenvolve programas convergentes com a sustentabilidade e com os ODS de forma sistematizada, apresentando de forma conceitual e prática os benefícios do engajamento nesta nova forma de trabalho.

Nos últimos anos, com um grande investimento em cursos, treinamentos, workshops, palestras e outros eventos, o Sistema Ocemg tem despontado como uma das instituições que mais capacita no Estado de Minas Gerais. Alinhada ao ODS 4 – Educação de Qualidade e ao 8º Princípio do Pacto Global - Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental, em 2019 capacitou mais de 31 mil pessoas e em 2020 este número subiu para mais de 43 mil pessoas, um aumento de quase 40%.

Com o advento da pandemia, mantivemos nossos programas e rapidamente nos adaptamos ao formato virtual, aumentando o número de participações. A novidade em 2020 foram os programas OnCoop (webinars). Uma vez por semana tratamos de temas relacionados à Sustentabilidade, tais como: ODS, Desenvolvimento Sustentável, Capitalismo Consciente, Soluções Sustentáveis alinhadas à cadeia de valor, Visão Geral da Sustentabilidade: como era, como estamos e como ficaremos, propósito organizacional entre outros.

	2019	2020
Programas	2911	1077
Cursos	2571	1731
Palestras	6775	2080
Convênios	12951	4242
Webinars	-	32735
TOTAL	25208	41865



O portfólio de soluções de educação apresenta às cooperativas diversos aspectos vinculados à sustentabilidade, ao Pacto Global e aos ODS, de forma ampla e prática com o objetivo de ampliar este engajamento e propiciar para que os ODS sejam aos poucos incorporados aos negócios das cooperativas qualquer que seja seu ramo de atividade. A seguir, alguns exemplos:

Workshop Dia de Cooperar – Dia C:

Reformulado em 2018 para atender um número maior de cooperativas, o workshop do Dia C tornou-se um dos principais eventos de capacitação do ano. Tem o objetivo de capacitar e orientar as cooperativas mineiras sobre ações de responsabilidade social, voluntariado cooperativista e o Dia C – Dia de Cooperar, através da disseminação de conceitos e construção de projetos que visem a adoção de práticas sociais que transformem a vida das pessoas, comunidades e cooperativas. Aborda temas como os ODS, Princípios do Pacto Global, metodologia da árvore de problemas, Indicadores Sociais entre outros.

Em 2019 foi realizado em Varginha, Montes Claros, Governador Valadares, Belo Horizonte, Patos de Minas e Juiz de Fora com a participação de 105 cooperativas e 167 participantes. Em 2020 ocorreu somente em Varginha. Os demais foram cancelados devido à pandemia. Retomamos em 2021 de forma virtual e a previsão é ser presencial em 2022.

Cooperativas com vistas aos ODS

Objetivos do Desenvolvimento Sustentável: Da Teoria à Prática”: foi desenvolvido para líderes, gestores e responsáveis nas cooperativas pelo engajamento com stakeholders, e tem como objetivo compor uma trilha de aprendizagem que permita que os colaboradores de cooperativas adquiram competências para desenvolverem e executarem programas socioambientais com resultados positivos para suas organizações e comunidades. A primeira turma aconteceu em 2020 com 45 vagas ofertadas e 47 inscritos de diversas regiões do estado. Eminentemente prático, o curso possibilita que os participantes façam ensaios em todas as etapas do processo de vinculação dos ODS ao negócio de suas cooperativas.

Capitalismo Consciente:

Associando impacto social e resultado financeiro”: apresenta o contexto atual dos negócios no mundo e no Brasil e a abordagem do Capitalismo Consciente e seus pilares na construção de negócios que gerem impacto positivo para a sociedade, por meio de ferramentas e instrumentos de aplicação no dia a dia das cooperativas. O curso foi lançado em 2020 e teve suas 45 vagas preenchidas por representantes de cooperativas de todo o estado.

Programa Agentes de Transformação e Prosperidade Social (ATPS):

Também lançado em 2020, foi uma parceria desenvolvida com a Fundação Dom Cabral. O programa é composto por aulas e mentorias que visam desenvolver uma consciência sobre estratégias organizacionais orientadas para o desenvolvimento sustentável, além de instrumentalizar as cooperativas com metodologias que viabilizem a implementação de projetos indutores da sustentabilidade em seus locais de atuação. Em sua primeira edição foram 22 participantes, 13 cooperativas, 6 municípios.

O desenvolvimento de dirigentes das cooperativas através de programas de capacitação específicos também é foco do trabalho do Sistema Ocemg e foi um divisor de águas em sua história. Cursos de alta “performance” trouxeram profissionalismo ao sistema, que ganhou em qualidade e reconhecimento. O leque de oportunidades hoje conta com programas internacionais* desenvolvidos em parceria com instituições de Lisboa (Portugal), Sant Gallen (Suíça) e Dublin (Irlanda), além dos programas nacionais que contam com a qualidade e excelência dos cursos oferecidos pelo Sistema Ocemg, alguns deles em parceria com a Fundação Dom Cabral.



Programas

- ✓ Formação de Conselheiros de Administração e Fiscal de Cooperativas de Crédito (FORMACRED);
- ✓ Programa de Formação de Dirigentes e Gestores das Cooperativas Mineiras (FORMACOOOP);
- ✓ Workshops – Programa de Desenvolvimento da Gestão das Cooperativas (PDGC);
- ✓ Programa de Desenvolvimento de Conselheiros de Cooperativas do Ramo da Saúde (PRODECOOP Saúde);
- ✓ Programa de Desenvolvimento de Conselheiros de Cooperativas de Crédito (PRODECOOP Crédito);
- ✓ Programa de Desenvolvimento de Conselheiros de Cooperativas do Agronegócio (PRODECOOP Agro);
- ✓ Programa Educação Cooperativa (PEC): Projeto de educação integral que visa desenvolver no educador, nas crianças e nos adolescentes, a cultura da educação, da responsabilidade socioambiental, da educação cidadã, desenvolvendo habilidades sociais argumentativas visando criar um posicionamento crítico e construtivo para a sociedade. Em 2019 foram 33 cooperativas participantes de 40 cidades. Foram 2.906 professores capacitados, 21.034 estudantes impactados, em 230 escolas. Em 2020, em virtude da pandemia, as atividades foram suspensas.
- ✓ Aprendiz Cooperativo - Programa de Aprendizagem Profissional que desenvolve competências dos jovens e adolescentes para sua inserção no mundo do trabalho, assim como um senso de trabalho digno, uma introdução aos Princípios do Pacto Global e aos ODS. Em 2019 foram 531 aprendizes matriculados, 71 cooperativas atendidas em 25 municípios. Deste conjunto, 42 aprendizes foram contratados pelas Cooperativas após o Programa. Em 2020 foram 451 aprendizes matriculados e 60 cooperativas atendidas.
- ✓ Educa OQS – Organização do Quadro Social das Cooperativas;
- ✓ Encontros profissionais



Programas de Alta Performance

- ✓ Programa de Gestão Avançada para Lideranças (LIDERCOOP)
- ✓ Fórum de Líderes
- ✓ Aceleração de Projetos Sociais - Universidade Católica de Lisboa, Portugal*
- ✓ COOP Management Program - Universidade Católica de Lisboa, Portugal*
- ✓ Advanced Coop Management Program – Sant Gallen, Suíça*
- ✓ Prime Coop Management Program - Universidade de Trinity College, Dublin, Irlanda*
- ✓ Lançamentos dos Ciclos do PDGC
- ✓ MBA em Formação de Agentes em Cooperativas – Curso Ópera



Nos últimos anos, TODOS os cursos oferecidos pelo Sistema Ocemg foram enriquecidos e possuem carga horária específica em sustentabilidade. Capitalismo consciente, ODS, Pacto Global, responsabilidade social são exemplos de temas trabalhados com o objetivo de levar para as cooperativas a consciência de sua responsabilidade no mercado e na sociedade onde está inserida. Nos diversos workshops realizados, o Pacto Global é apresentado, assim como temas específicos relevantes para a sustentabilidade corporativa, entendendo e respeitando as particularidades de cada cooperativa ou localidade atendida. Em todos esses programas são inseridos conteúdos que geram conhecimento para as lideranças cooperativistas sobre o seu papel enquanto indutores do desenvolvimento sustentável através da atuação responsável das suas cooperativas. Neste momento as cooperativas são convidadas a conhecer e tornarem-se signatárias do Pacto Global, fortalecendo a importância do posicionamento do sistema cooperativista na Agenda 2030.

Compromisso com o futuro

De olho no futuro o Sistema Ocemg vem planejando e desenvolvendo iniciativas visando ampliar sua força e atuação junto às cooperativas do Estado e tendo, cada vez mais, o desenvolvimento sustentável como pano de fundo de suas atividades. A disseminação dos conceitos em sustentabilidade, dos princípios do Pacto Global e dos ODS tem se tornado um objetivo importante em todos os projetos do Sistema Ocemg.

Educação

Os cursos oferecidos pela área de Educação já estão programados para serem novamente ofertados em 2021 e pelo retorno recebido das primeiras turmas e pela procura observada, vão fazer parte da agenda fixa do Sistema Ocemg, reafirmando o compromisso que tem em oferecer educação de qualidade para todos, promovendo oportunidades de aprendizado ao longo da vida.

O Programa ATPS 2021 está em andamento com a participação de 47 pessoas atendendo a 9 projetos em 9 diferentes regiões do estado. O impacto de programas como esse é, muitas vezes, difícil de avaliar considerando todos os benefícios diretos e indiretos que proporcionam.



Seminário de Responsabilidade Social

O XV Seminário de Responsabilidade Social já está agendado para dezembro de 2021, mais uma vez em formato digital, o que tem ampliado a possibilidade de participação de cooperativas de diversas partes do Brasil. Este ano estamos planejando tratar de temas como Economia Criativa, Economia Circular, Capitalismo consciente, ESG. O evento, que já está sendo planejado, colocará novamente o desenvolvimento sustentável em pauta para as cooperativas, alinhado com a certeza de que o sistema cooperativista tem um potencial enorme de contribuir com a sociedade.

Associação à Rede Desafio 2030

Em 2021 o Sistema Ocemg se associou à Rede Desafio 2030, assumindo o compromisso de fazer parte de uma força tarefa que busca colaborar para atender os ODS dentro do estado de Minas Gerais. A Rede Desafio 2030 é constituída por empresas públicas e privadas, líderes em sustentabilidade no estado, que através de parcerias podem orientar seus negócios

para atender simultaneamente as demandas de crescimento interno e da sociedade em geral. Como integrante da Rede Desafio 2030, o Sistema Ocemg também integra o Hub ODS Minas Gerais. Uma parceria firmada entre a RD2030 e a Rede Brasil do Pacto Global. O objetivo é ampliar a atuação regional e gerar mais impacto nos ODS por meio do engajamento de empresas e organizações, o que está estreitamente vinculado aos princípios do cooperativismo.

Encontro das Mulheres do Cooperativismo de Minas (ODS 5, ODS 17)

Está em fase de planejamento um evento que tem por objetivo aproximar as mulheres do cooperativismo criando uma grande rede de liderança feminina. A força do cooperativismo pode e deve ser utilizada para contribuir para a redução das desigualdades de gênero. Um encontro desta natureza certamente abrirá muitas possibilidades de parcerias e capacitação para mulheres de todos os ramos de atividade.



Encontro dos Jovens do Cooperativismo de Minas

Seguindo a linha de que encontros promovem ricas trocas de experiências, capacitação e força para o cooperativismo, um encontro destes tem o objetivo de estimular os jovens cooperados das cooperativas de Minas a serem líderes locais e sucessores no cooperativismo, motivando-os a ser inovadores e promover o desenvolvimento do cooperativismo e de suas comunidades. É um convite às novas gerações que, com sua energia, vibração e criatividade, certamente tem muito a contribuir.

Morada Nova de Minas

O projeto Morada Nova de Minas continua suas atividades em 2021 cumprindo com cronogramas e metas pré-estabelecidos. Os impactos já sentidos em toda a cadeia produtiva reforçam que estamos no caminho certo e estimulam novas iniciativas e novos projetos que vão ampliando o alcance de todo trabalho realizado. O trabalho, no dia a dia, é realizado pelas cooperativas da região, mas o Sistema Ocemg mantém suas atividades de apoio e capacitação essenciais para a continuidade do projeto. A ampliação do projeto para outros municípios já está prevista e em vias de serem atendidos:

Município de Brumadinho:

Implantação do projeto com foco no desenvolvimento de agricultores familiares da região afetada pelo rompimento da barragem de rejeitos, em Brumadinho.

Município Pirapora:

Desenvolvimento da economia local através da cadeia produtiva de frutas.

Município de Lagoa da Prata e microrregião:

Cadeia de turismo com geração de trabalho e renda para artesãos e pequenos produtores rurais.



Município Cristália e Francisco Sá:

Com a instalação das usinas de energia fotovoltaica do Sescop nesses municípios, projeto MinasCoop Energia, está sendo realizado também um diagnóstico local com o objetivo de identificar demandas para a atuação do Sescop.

Município Camacho:

Fomento à produção de Mel e Própolis na região com vistas ao desenvolvimento social, econômico e cultural do município e a criação de uma identidade local para ele.

Município Lontra:

Implantação do projeto com foco no desenvolvimento de agricultores familiares da região que produzem farinha, pequi e outros.

Município Pedra do Indaiá:

A produção do queijo artesanal é uma vocação local e o objetivo do Sescop é dar suporte aos produtores da região para a ampliação e estruturação dos seus negócios como base no desenvolvimento sustentável da região.



Ciente dos benefícios financeiros gerados pelas fontes renováveis e da preocupação mundial com as mudanças climáticas, assim como conhecedor do papel do cooperativismo no intuito de atingir as pautas referentes aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, o Sistema Ocemg criou o Programa de Energia Fotovoltaica do Cooperativismo Mineiro: MinasCoop Energia.

A iniciativa, que vem sendo estudada há algum tempo e ganhou como aliado, no final de 2020, o Governo de Minas, foca na geração de energia autossuficiente, tendo como diferencial o cuidado no âmbito social, inerente aos valores e princípios do cooperativismo. O programa consiste no incentivo às cooperativas para a construção de usinas fotovoltaicas para suprir a demanda de energia de suas unidades, com doação de parte dessa energia a entidades filantrópicas de saúde em todo o Estado.

Em Belo Horizonte, o Sistema Ocemg contará com a parceria da Cooperativa Central dos Produtores Rurais (CCPR) e do Sicoob Credicom, que construirão usinas para autogeração de energia e doarão uma parte da produção para a Santa Casa de Misericórdia da capital.



O MinasCoop Energia foi construído com base em três pilares:

Econômico

O programa visa a redução de custos e a economia de recursos. A estimativa é de que, feito o investimento inicial para construção da usina, o retorno financeiro deva acontecer em, no máximo, cinco anos.

Ambiental

O programa é focado na geração de energia limpa

Social

O programa é voltado para suprir a necessidade energética de entidades filantrópicas de saúde de Minas Gerais

O MinasCoop Energia já nasce como referência, devido ao foco no âmbito social, trata-se de uma iniciativa única no país. O posicionamento estratégico do Sistema Ocemg está traduzido no projeto, ao atender aos ODS e à Agenda 2030.

O programa atende a 10 dos 17 ODS, com destaque para o ODS 7 – Energia Limpa e Acessível, mas abarca também aqueles voltados a Parcerias e Meios de Implantação (ODS 17), Saúde e Bem-Estar (ODS 3), Trabalho Decente e Crescimento Econômico (ODS 8), Cidades e Comunidades Sustentáveis (ODS 11), entre outros, conforme demonstrado visualmente na mandala de priorização dos ODS.





Como signatário do Pacto Global, o Sistema Ocemg coopera em diferentes esferas para o atingimento dos Objetivos e este programa é mais uma ação de grande relevância que contribui com a Agenda 2030.

O projeto tem início com a energia fotovoltaica, mas a intenção é, futuramente, expandir ainda mais o programa, incentivando as cooperativas mineiras na geração de diferentes formas de energia limpa.

A meta é fechar 2021 com 100 cooperativas participando e beneficiando instituições de saúde em todo o estado.



OUTUBRO DE 2021

Foram inauguradas as Usinas de Energia Fotovoltaica do Sistema Ocemg, confirmando o posicionamento estratégico do cooperativismo mineiro. Sustentado nos pilares econômico, social e ambiental, o programa MinasCoop Energia contempla 10 dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, com destaque para o 7º ODS – Energia Limpa e Acessível.



Palavras finais

Cooperação, seriedade, profissionalismo, engajamento, desenvolvimento sustentável: estas são palavras-chave no desenvolvimento de todos os projetos do Sistema Ocemg. Todos os olhares voltados para a perenidade dos negócios e no valor gerado nas comunidades onde estão inseridas, fazem das cooperativas uma grande força no Estado de Minas.

Diante desse quadro de pandemia, as cooperativas saíram na frente e se mobilizaram para transformar a realidade das regiões em que trabalham. Em 2020 o foco foi na saúde, com a aquisição e doação de itens de primeira necessidade, num esforço conjunto entre as cooperativas, para possibilitar o atendimento aos milhares de infectados. Em 2021, estão em andamento, vários projetos voluntários para a captação de alimentos, tendo como foco o combate à fome, que atinge muitas pessoas que tiveram sua fonte de renda impactadas pela pandemia.

Vivemos um momento de transição que deverá levar a sociedade a repensar o seu modo de vida, de consumo, colocando na ponta questões,

como sustentabilidade, individualismo, processo de produção, distribuição e comercialização. “Mesmo sem contar com esse contexto pandêmico, o Sistema Ocemg já estava pensando o futuro com premissas semelhantes. Nós estamos entrando em uma outra linha, junto com a cooperativa e a comunidade: nós vamos promover o desenvolvimento sustentável por meio da economia criativa. Vamos levar para as comunidades oficinas vinculadas ao teatro, oficinas de cenarista, cinegrafista, técnico de iluminação e de som, roteirista, ator, músicos, figurinista, corte e costura. Essas oficinas os ajudarão a desenvolver competências através da arte (...). Isso é também trabalhar o desenvolvimento através da economia criativa.”

“...enquanto a empresa capitalista visa principalmente o lucro, a empresa cooperativa tem como objetivo primordial a satisfação equilibrada e proporcional das necessidades sociais. Certamente, a cooperativa deve também ter como objetivo produzir lucros, ser eficaz e eficiente em sua atividade econômica, mas tudo isso sem perder de vista a solidariedade mútua.” - Papa Francisco



Precisamos, acima de tudo, preservar a vida, essa deve ser a conduta inafastável do cooperativismo. Que todos nós possamos continuar contribuindo, especialmente com o Dia C, para mitigar as necessidades dos nossos semelhantes.” – Foram estas as palavras do presidente Ronaldo Scucato na Assembleia Geral Ordinária realizada em abril de 2021, deixando claro que trabalhar pelo bem comum seguirá sendo o compromisso do Sistema Ocemg.

Reforçando o compromisso assumido como signatária do Pacto Global, o Sistema Ocemg coloca-se à disposição para colaborar na disseminação de seus princípios e trabalhar ativamente na busca pelos ODS, dando continuidade aos esforços crescentes no alinhamento de seus projetos à Agenda 2030.



